The cover features a central white triangle containing the title text. This triangle is surrounded by larger, semi-transparent triangles in shades of blue, yellow, and purple. In the top right corner, there is a photograph of several hands of different skin tones stacked on top of each other, symbolizing unity and collaboration.

AMÉLIORER COLLABORATION ENTRE COMMUNAUTÉS ET AUTORITÉS LOCALES POUR LA SOUTENABILITÉ

Manuel pratique

Avant-propos

Les initiatives citoyennes et les autorités locales peuvent entretenir une relation symbiotique et complémentaire, et beaucoup le font déjà ! Cependant, les relations et leurs contextes changent constamment, et même ceux d'entre nous qui ont de l'expérience dans ce domaine continueront toujours à apprendre. Nous l'indiquons explicitement au début de ce manuel pour souligner que nous sommes loin d'être omniscients. Ce manuel présente un cadre flexible d'action et de collaboration et reste ouvert à de nouvelles contributions et améliorations.

Le manuel est le guide du programme sur le travail en commun. Au cœur de notre apprentissage se trouve la relation entre les autorités locales et les initiatives communautaires qui peuvent nous permettre de mieux relever ensemble les nombreux défis du 21^e siècle. Une collaboration étroite entre ces groupes et d'autres fera toute la différence pour notre avenir et celui de nos enfants et petits-enfants.

L'importance de la collaboration

“Et l'une des choses les plus importantes [pour une initiative menée par la communauté] à cet égard était vraiment de regarder quelles sont les ressources à l'endroit où nous vivons et d'essayer de donner quelque chose en retour.”

Macaco Tamerice, Co-Foundatrice de Damanhur, Italie

“J'apprécie vraiment les contributions innovantes des habitants de l'écovillage de Lebensgarten Steyerberg, ils ont vraiment quelque chose à dire et apportent une innovation durable et de bonnes idées à notre village de Steyerberg”

Jürgen Weber, Maire de Flecken Steyerberg, Basse-Saxe, Allemagne

Comme le montrent ces citations, nous pouvons apprendre les uns des autres grâce à des conversations honnêtes. Ces conversations devraient inclure la façon dont nous travaillons ainsi que les sujets d'intérêt. Nous explorerons de grandes questions telles que la résilience, la régénération, l'innovation sociale, l'intégration et la justice. Nous pensons que ces questions sous-jacentes sont importantes pour nous tous dans le contexte de notre objectif commun. Reconnaître cela nous permettra de combiner des modes de travail techniques, institutionnels et politiques avec des approches expérimentales, spontanées et basées sur le lieu. Notre avenir sera amélioré en élargissant les façons dont nous relevons les défis, et non en les réduisant.

Même si nous visons la neutralité, nous aimerions préciser ici dès le départ que nous représentons mieux les initiatives citoyennes que les autorités locales. En effet, une abondance d'idées, d'actions et d'agents de changement émerge des communautés et initiatives citoyennes. Ce manuel porte sur la croissance de ce potentiel grâce à la collaboration.



Nous reconnaissons que certains membres du personnel des autorités locales peuvent trouver la méthode de travail dirigée par une communauté intangible, floue, idéaliste, décontractée, voire chaotique ou désordonnée, tandis que les personnes participant à des initiatives dirigées par la communauté peuvent trouver la méthode institutionnelle lente, morne, bureaucratique, déshumanisante. Ces approches ne s'annulent pas, mais se complètent ! Si elles sont combinées et intégrées, les synergies qui en résulteront feront des merveilles, améliorant la cohésion sociale, la soutenabilité et l'économie locale, et aidant les deux parties à atteindre leurs objectifs communs.

Les petites initiatives citoyennes et communautaires peuvent innover rapidement. Cependant, ces innovations doivent être développées et intégrées dans les processus institutionnels et les structures sociales plus larges. Les autorités locales sont essentielles pour soutenir cela et permettre des progrès vers une soutenabilité plus large - la Grande Transition. Les autorités locales jouent un rôle crucial, se tenant entre les initiatives citoyennes et les structures gouvernementales de niveau supérieur (régional, national, international). Les autorités locales elles-mêmes peuvent innover et doivent veiller à ce que les politiques de soutenabilité soient mises en œuvre dans les communautés. Le renforcement des partenariats entre les initiatives communautaires et les autorités locales est donc un moyen efficace de croiser les idées, de développer des opportunités et de partager les initiatives réussies. Cela peut être initié par l'un ou l'autre des partenaires, et les deux partenaires peuvent collaborer sur un pied d'égalité.

Pardonnez-nous de supposer parfois l'ignorance des lecteurs sur les sujets que nous abordons dans ce manuel. Nous essayons de rendre le document accessible à un public plus large. En revanche, soyez patient si certains passages sont trop techniques ou complexes. Nous basons le texte sur diverses ressources et contributions de praticiens et d'universitaires parmi nous d'un certain nombre de domaines et de pays, de sorte qu'un niveau de complexité est inévitable. Si vous identifiez des moyens d'améliorer ce manuel et le programme qu'il sous-tend, veuillez nous en informer. Si vous trouvez ce manuel utile, n'hésitez pas à le recommander et à le partager avec vos amis et collègues ! Il sera mieux utilisé dans le cadre d'un programme dirigé par un animateur qualifié. Cependant, nous serions également heureux si vous pouviez trouver une autre utilisation pour les matériaux - peut-être qu'ils planteront une graine dans votre sol local, nourriront un jeune idée ou nourrir un projet florissant. Merci de votre intérêt et bonne chance dans vos efforts pour soutenir les lieux locaux et les processus mondiaux pour un monde meilleur.

L'équipe *Ecovillage Transition in Action*





CONTENU



- 1 Création de notre communauté de pratique** — 4
Présentations, objectifs individuels et partagés, langue et processus, exemples inspirants
- 2 Qui sommes nous?** — 16
Comprendre les partenaires potentiels
- 3 Créer un avenir durable soutenable** — 27
Mapping routes and areas
- 4 Penser global, agir local** — 33
Comment les objectifs de développement durable des Nations Unies vous aident-ils dans votre communauté et votre région ?
- 5 Premiers pas vers la collaboration** — 38
Entre Initiatives Citoyennes et Autorités Locales
- 6 Cultiver une culture de collaboration** — 51
Outils d'aide à la décision, au dialogue et à la gestion des conflits
- 7 Le parcours du projet** — 62
Marcher sur le chemin de la régénération—les tremplins (SIRCLE)/ Planification de projet
- 8 Voir la situation dans son ensemble** — 70
Le cycle actif d'apprentissage réflexif et de célébration du succès
- 9 Resources** — 78

CRÉER UNE COMMUNAUTÉ :

INTRODUCTIONS, OBJECTIFS INDIVIDUELS ET PARTAGÉS, LANGAGE ET PROCESSUS, EXEMPLES INSPIRANTS

Résultats d'apprentissage



Compréhension de la raison d'être de ce manuel, du cours et des ressources associées



Reconnaissance des motivations et des compétences des coparticipants à la formation



Reconnaissance des motivations et des compétences des coparticipants à la formation



Curiosité quant à la façon dont les collaborations entre la communauté et les autorités locales peuvent intensifier les actions de durabilité et les pratiques régénératrices

Bienvenue et Introductions

Bienvenue dans le manuel et le programme pour vous aider sur votre chemin ! Nous espérons que ce sera un voyage réfléchi, utile, pratique et inspirant.

Objectif du manuel

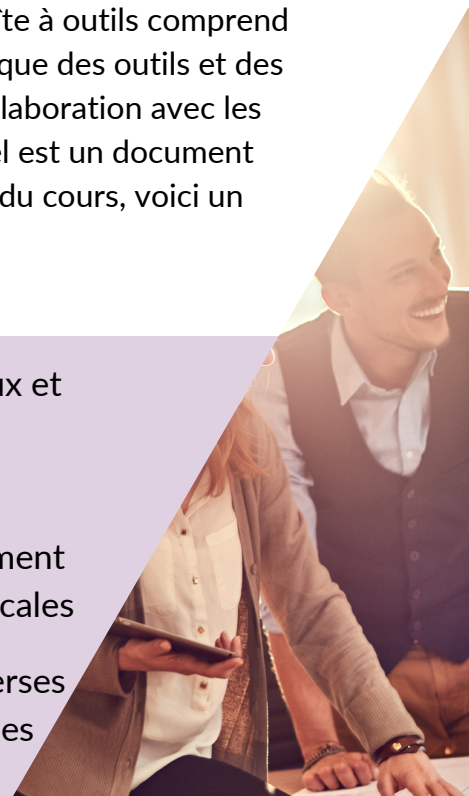
Le matériel et les activités de ce manuel vous informeront et vous inspireront pour intensifier l'action pour la régénération citoyenne et le développement durable régional.

Il s'adresse à quatre groupes cibles clés : les communautés locales, les initiatives communautaires (telles que les groupes de transition ou les écovillages), les autorités locales et les éducateurs. Les définitions de ces termes peuvent être trouvées dans l'annexe. Le manuel contient un programme de cours et est soutenu par une boîte à outils, un manuel des formateurs avec des ressources supplémentaires pour vous et ceux avec qui vous travaillez et un outil de navigation pour vous aider à planifier et à évaluer vos activités.

Nous sommes conscients que vous travaillerez dans différents contextes et utiliserez différentes langues. Nous prenons également en compte que beaucoup d'entre vous font déjà un excellent travail. Le cours que ce manuel contextualise n'est donc pas seulement un ensemble de leçons et de ressources, mais aussi un processus par lequel vous pouvez apprendre à parler à travers différents groupes, en traduisant les langues de la communauté et de l'autorité locale à une appréciation mutuelle des besoins que nous avons tous. Ensemble pour créer des sociétés plus vertes, plus justes et plus prospères vivant dans les limites environnementales. La boîte à outils comprend des études de cas de différents domaines de régénération ainsi que des outils et des approches spécifiques initient et développent avec succès la collaboration avec les autres. Dans l'idéal vous participeriez à un cours, mais ce manuel est un document autonome, apprenez-en également. Pour vous donner une idée du cours, voici un bref aperçu.

Objectifs du manuel:

- ✓ Autorités locales - pour savoir pourquoi c'est précieux et comment travailler efficacement avec les initiatives citoyennes et les communautés locales
- ✓ Communautés – pour comprendre pourquoi et comment travailler de manière appropriée avec les autorités locales
- ✓ Dialogue et planification participative – afin que diverses parties prenantes puissent se réunir pour atteindre des objectifs communs grâce à la collaboration



Objectifs du cours

Fournir un passage à l'échelle des solutions existantes, la conception et la mise en œuvre de solutions innovantes nouvelles et adaptées localement, un engagement et une efficacité accrus de la gouvernance locale, et des partenariats locaux plus solides pour les objectifs de développement durable (ODD).



Résultats d'apprentissage d'un cours accompagnant ce manuel

- ★ Les autorités locales développeront des aptitudes et des compétences pour mieux travailler avec les initiatives citoyennes et les communautés locales
- ★ Les communautés locales acquerront des compétences et des connaissances pour comprendre l'utilité et l'importance de travailler avec les autorités locales et ainsi que la meilleure façon de le faire
- ★ Les participants amélioreront leur compréhension des pratiques régénératives, en relation avec la nature, la communauté et la culture
- ★ Les participants développeront des compétences pour le dialogue et la planification participative afin que diverses parties prenantes puissent se réunir pour atteindre des objectifs communs, y compris des expériences d'approches pertinentes

Contexte de ce manuel

Ce manuel est né d'un projet appelé Transition Écovillage en Action (ETiA), financé par Erasmus+ ,et a été développé grâce au partenariat du Global Ecovillage Network (GEN), GEN Deutschland, ECOLISE et l'Université de St. Andrews, en Écosse, en collaboration avec Kilden/Hurdal Ecovillage (Norvège). Nous avons formé un groupe comprenant des animateurs de communautés, des formateurs et des universitaires. Nous avons tous vécu et travaillé dans une communauté, et la plupart d'entre nous ont travaillé avec ou dans des autorités locales, des ONG et des organisations mondiales telles que l'UNESCO.

Le projet a étudié les questions suivantes :

- ❓ Comment intensifier les pratiques régénératrices développées et mises en œuvre dans des initiatives communautaires telles que les écovillages et les villes en transition ?
- ❓ Comment mettre en œuvre et intégrer les politiques de développement durable des autorités locales dans les communautés ?
- ❓ Comment soutenir des collaborations florissantes pour réaliser collectivement des transitions durables au-delà du niveau communautaire ?

Apprendre avec ce manuel

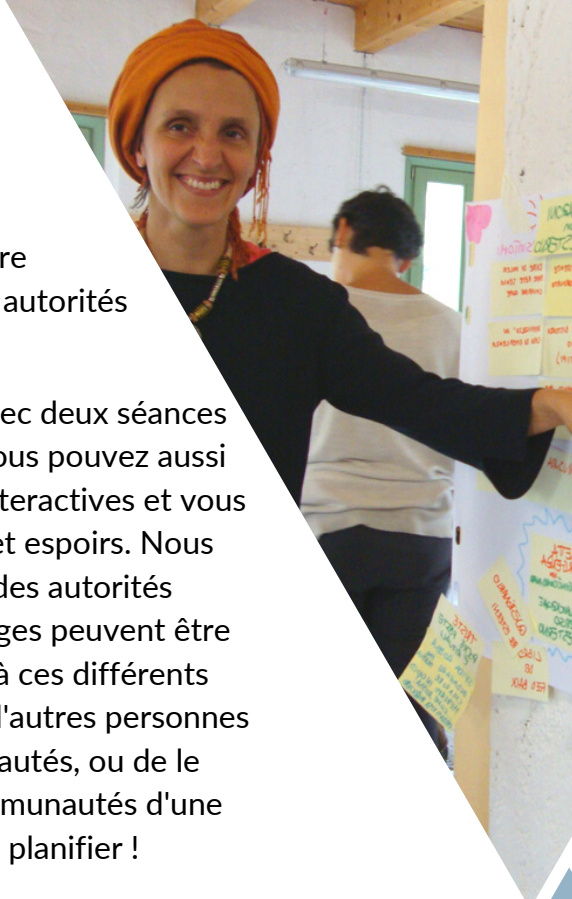
Nous avons produit ce manuel pour faciliter une meilleure collaboration entre les initiatives communautaires et les autorités locales et leur permettre de co-créer un avenir meilleur.

Le manuel soutient un cours qui s'étend sur cinq jours, avec deux séances par jour, mais cela peut être adapté selon les besoins. Vous pouvez aussi utiliser le manuel sans cours formel. Les sessions sont interactives et vous êtes invités à apporter vos propres histoires, questions et espoirs. Nous comprenons que les besoins, les cultures et les langues des autorités locales et des initiatives communautaires et des écovillages peuvent être différents et nous avons donc adapté certains supports à ces différents contextes. Vous pouvez choisir de suivre le cours avec d'autres personnes de votre ou d'autres gouvernements locaux ou communautés, ou de le faire dans l'ensemble du gouvernement local et des communautés d'une région. Cela vous aiderait à vous comprendre et à mieux planifier !

Il est préférable de suivre le cours en personne pour permettre une discussion approfondie et un partage en toute confiance. Cependant, les espaces d'apprentissage virtuels (et hybrides) sont courants aujourd'hui et vous devriez les utiliser lorsqu'une réunion en présentiel n'est pas possible.

Alors que, si vous suivez un cours, vous aurez au moins un formateur qui dirigera votre cours, ce cours est conçu pour vous permettre d'apprendre les uns des autres. Soyez prêt à partager vos histoires et votre expérience, dans un esprit de dialogue et d'échange mutuel.    la fin de ce manuel, vous trouverez des définitions de termes clés, des acronymes et des descriptions de méthodologies. Cependant, certains d'entre eux sont essentiels à la fluidité du texte et vous trouverez diverses définitions et descriptions intégrées au texte. Par exemple, le terme communauté.

Il existe de nombreuses façons de définir « une communauté ». Dans le cadre de ce manuel communauté est "un groupe de personnes résidant dans un lieu particulier". Une communauté est généralement de taille humaine, elle est donc considérée comme étant de la taille d'un village ou d'une petite ville ou d'un quartier de ville. Elle peut être petite (zone à forte densité) ou plus grande (populations rurales ou insulaires dispersées). Parfois, une communauté est définie par un code postal, parfois par le nom d'un village ou d'un quartier. Il y a toujours une certaine ambiguïté quant à savoir qui est membre de la communauté, car certaines personnes peuvent partir travailler ou étudier ailleurs mais considérer la communauté comme leur foyer, et d'autres peuvent être des résidents de passage.





Une **communauté intentionnelle** est définie par la *Foundation for Intentional Community* comme "un groupe de personnes qui ont choisi de vivre ensemble ou de partager des ressources sur la base de valeurs communes"



Les Écovillages sont des communautés intentionnelles, traditionnelles, rurales ou urbaines qui fonctionnent sur un ensemble partagé de valeurs écologiques, sociales et/ou spirituelles, avec la durabilité comme préoccupation commune. Ils cherchent consciemment à créer et à mettre en œuvre des modèles fonctionnels de vie durable combinés au bien-être social et (dans de nombreux cas) à la croissance spirituelle.



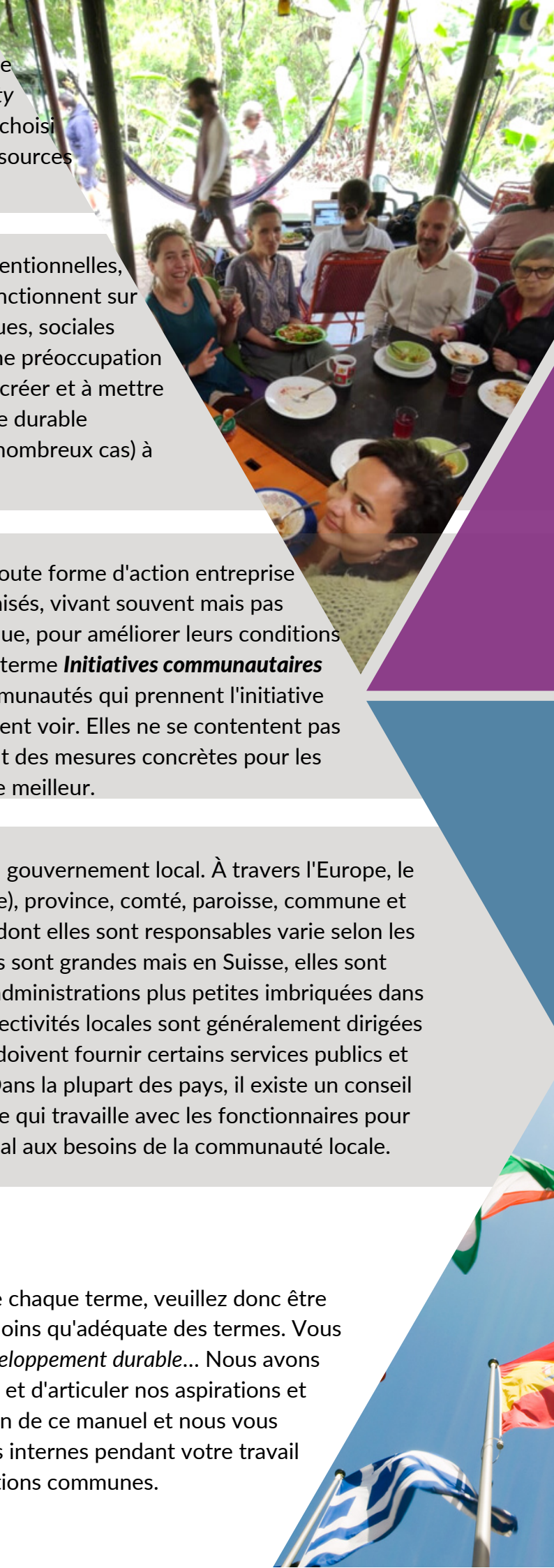
Initiatives communautaires (CLI) désigne toute forme d'action entreprise par des groupes de personnes auto-organisés, vivant souvent mais pas toujours dans même situation géographique, pour améliorer leurs conditions sociales et environnementales. Utiliser le terme **Initiatives communautaires** met l'accent sur le leadership par les communautés qui prennent l'initiative d'apporter les changements qu'ils souhaitent voir. Elles ne se contentent pas de dénoncer les problèmes, elles prennent des mesures concrètes pour les résoudre et contribuent à créer un monde meilleur.



Une **autorité locale** est l'administration du gouvernement local. À travers l'Europe, le nom varie : municipalité (urbaine ou rurale), province, comté, paroisse, commune et communauté (locale). La taille de la zone dont elles sont responsables varie selon les pays. En Ecosse, par exemple, les surfaces sont grandes mais en Suisse, elles sont beaucoup plus petites. Parfois, il y a des administrations plus petites imbriquées dans des administrations plus grandes. Les collectivités locales sont généralement dirigées principalement par des agents publics et doivent fournir certains services publics et mettre en œuvre des politiques locales. Dans la plupart des pays, il existe un conseil élu des membres de la communauté locale qui travaille avec les fonctionnaires pour aider à lier le travail du gouvernement local aux besoins de la communauté locale.

Langue et traduction

Nous ne pouvons pas lever l'ambiguïté de chaque terme, veuillez donc être indulgent avec nous en cas d'utilisation moins qu'adéquate des termes. Vous dites *pratiques régénératrices*, Je dis *le développement durable*... Nous avons différentes manières de définir, de cadrer et d'articuler nos aspirations et nos actions. Il y a un court glossaire à la fin de ce manuel et nous vous suggérons de créer vos propres glossaires internes pendant votre travail pour encadrer votre langage et vos intentions communes.



Justification de ce manuel

Les défis mondiaux actuels se manifestent fortement au niveau local, y compris les préoccupations environnementales telles que le changement climatique, la perte de biodiversité, la pollution et les déchets. Ces problèmes sont surtout ressentis par les groupes marginalisés, et ils exacerbent et empêchent les sociétés de s'attaquer aux inégalités sociales. Ce manuel explore comment aborder ensemble les problèmes environnementaux et sociaux pour promouvoir le bien-être planétaire et humain. De tels efforts nécessitent de réfléchir à ce que signifie le « bien-être ».

Nous sommes d'accord avec l'opinion scientifique prédominante selon laquelle le bien-être doit s'inscrire dans les limites environnementales et reconnaître les ressources limitées de notre petite planète bleue. Nous devons également partager ces ressources équitablement au sein des zones locales et entre les communautés mondiales. Il y a des questions intéressantes sur la façon de permettre aux communautés de s'épanouir. Pour beaucoup de gens, il s'agit en partie d'atteindre la prospérité. Dans la transition vers la durabilité, nous assistons à une évolution vers l'utilisation des énergies renouvelables pour alimenter un avenir avec une économie circulaire dans laquelle le travail décent est respecté et les gens ont du temps et de l'espace pour leur propre humanité. L'expression « transition en action » reconnaît la nécessité d'un changement dans le fonctionnement de la société ainsi que les mesures actives que certaines personnes prennent pour changer.

Parmi les initiatives menées par la communauté, il existe d'excellents exemples d'amélioration de la qualité de vie en ayant de meilleurs fondamentaux : un sentiment de sécurité, de l'air et de l'eau purs, une alimentation locale biologique, un logement sain, un lien avec la nature, des loisirs passés avec la communauté, et un travail significatif qui contribue au bien-être social. Permettre aux gens d'acquérir ces éléments essentiels de la vie est possible en partie grâce à la conception d'une économie plus partagée, qui met l'accent sur les flux de matières cycliques et permet des ajustements en réponse aux impacts imprévus. Les économies linéaires et extractives (non circulaires) peuvent accélérer l'épuisement des ressources, la perte de biodiversité et le changement climatique, mais aussi enraciner les inégalités et les injustices et perpétuer la polarisation et la fragmentation de la société.

Autant il est nécessaire de travailler sur tous ces problèmes au sein des institutions mondiales, autant ce manuel porte sur dirigé par la communauté initiatives travaillant main dans la main avec leurs autorités locales, c'est donc ce sur quoi nous nous concentrons ici. Nous voulons construire une communauté et un gouvernement au niveau local pour renforcer la durabilité, la régénération et la résilience locales.

Dans ce manuel, le terme « initiatives dirigées par la communauté » est notre terme générique pour désigner initiatives dans les communautés locales, les communautés intentionnelles et les écovillages. De même, nous utilisons « autorité locale » avec une reconnaissance d'autres termes que cela englobe ou chevauche partiellement. Nous reconnaissons que d'autres acteurs peuvent être impliqués. Une communauté locale compacte et bien intégrée comprend son identité commune et est prête à prendre des mesures proactives pour résoudre les problèmes bien avant qu'ils ne deviennent des catastrophes. C'est là que les initiatives communautaires et les responsables des autorités locales travaillent main dans la main. Le défi est de savoir comment vraiment s'entendre et se comprendre.

Une collaboration réussie peut nécessiter une quantité considérable de conversation et d'adaptation mutuelle. Une bonne façon de commencer est de reconnaître où vous en êtes actuellement et quels sont vos objectifs à long terme - en tant qu'autorité locale ou initiative dirigée par la communauté - puis de déterminer pourquoi vous devez travailler ensemble et ce qui doit se passer pour que les partenariats développer. Ensuite, vous pouvez utiliser des points d'accord même si, à certains égards, vos positions ou vos approches sont divergentes.

Principes du co-apprentissage

Il peut être utile de commencer par des idées sur les processus de co-apprentissage. (Tenez compte de ces points, en particulier en tant que participant à une formation.)

▶ **Tout le monde a une contribution précieuse à apporter...**

Le co-apprentissage réduit ou supprime la hiérarchie où l'enseignant est la personne qui est experte dans la matière et qui transmet cette information à la classe, qui sont alors des destinataires largement passifs de l'information. Dans le co-apprentissage, il est reconnu que les expériences et les compétences de tous les participants sont précieuses, et l'accent est mis sur l'échange de connaissances ainsi que sur l'introduction de nouvelles connaissances. La connaissance est relationnelle, c'est-à-dire que les gens absorbent et assimilent les connaissances de différentes manières en fonction des relations avec les autres dans le processus d'apprentissage. Par conséquent, le co-apprentissage consiste également à se faire confiance et à s'écouter, ainsi qu'à apprendre de/avec l'animateur.

▶ **Différentes perspectives sont précieuses...**

Les pratiques régénératrices et le développement durable vous obligent à considérer « une pluralité de perspectives », différentes façons de voir et de comprendre le monde. Il est donc bon que les membres de votre équipe aient des opinions et des expériences différentes. Parfois, il peut être difficile de réaliser que les gens voient la vie de différentes manières. Essayez de cultiver un sentiment de curiosité à l'égard des opinions des autres et voyez votre collaboration moins comme un lieu de jugement que comme un lieu de discussion et de changement de point de vue.

▶ **Apprendre c'est écouter et en parlant...**

Le co-apprentissage signifie écouter autant que parler, considérer autant que communiquer, réfléchir et respecter autant que rhétorique. Vous passerez en revue les buts et les objectifs d'apprentissage comme indiqué dans l'introduction. Vous passerez également en revue les ressources et la boîte à outils et comment les utiliser.

Co-apprentissage et co-conception

Apprendre à initier, approfondir et maintenir une collaboration florissante nécessite que les deux (ou plusieurs) partenaires entreprennent une exploration mutuelle appelée « co-apprentissage ». ' Même si vous n'utilisez pas ce manuel dans un cours de groupe mixte, il est utile de penser à la collaboration comme un processus d'ouverture, ensemble. Une collaboration active avec des partenaires peut être entreprise en utilisant la co-conception. »

La co-conception est un processus où des personnes de différents groupes se réunissent pour co-crée quelque chose - un processus ou un résultat physique comme un carrefour communautaire ou un plan de transport. Remue-ménages et la réflexion latérale pour trouver des solutions mène à des idées et à un ou plusieurs sont pilotés. Le pilote est alors modifié et plus d'itérations sont essayés jusqu'à ce qu'une bonne conception soit obtenue.

Voir ce site pour plus d'idées et d'informations

[Qu'est-ce que le codesign ? Un bref aperçu.](#)

Qui est impliqué dans la collaboration et pourquoi ?

Ce manuel porte principalement sur la mise à l'échelle des pratiques régénératrices et des actions de durabilité grâce à la collaboration entre les communautés et les autorités locales. Cependant, plusieurs acteurs peuvent être impliqués et la mise à l'échelle peut se produire vers le haut, vers le bas, à travers ou profondément.

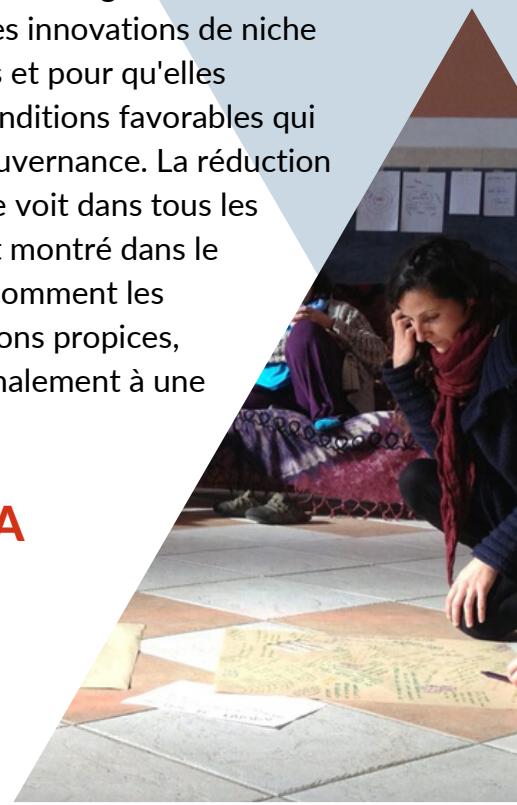
Pour résoudre ces problèmes, un passage à l'échelle de toutes les manières et directions possibles est essentielle, mais elle nécessite une collaboration efficace. Comment y parvenir ? Qui doit être impliqué ? Et pourquoi même le tenter ?

La mise à l'échelle peut se produire de différentes manières et impliquer plusieurs acteurs. Le diagramme ci-dessous représente certains éléments sociaux du système socio-écologique plus large. Il montre que la collaboration peut se produire à différentes échelles : de l'individuel à la communauté en passant par le global. Les flèches indiquent certaines des principales interactions, mais tout acteur peut interagir avec un autre dans une situation donnée. Certains acteurs peuvent être multiscalaires, ayant des impacts à différents niveaux.

Il peut y avoir un passage à l'échelle ou être facilitée par des ONG ou des réseaux nationaux ou internationaux. D'autres acteurs peuvent influencer ou contribuer à la collaboration. Par exemple, les universités peuvent stimuler l'innovation et la recherche ; le secteur privé peut soutenir et reprendre l'innovation. De plus en plus, nous voyons des organisations qui sont hybrides, telles que les entreprises sociales (entreprises à but non lucratif travaillant à au niveau local), les universités (souvent du secteur public avec un statut caritatif mais de plus en plus marchandisé) et les agences publiques qui ont été privatisées.

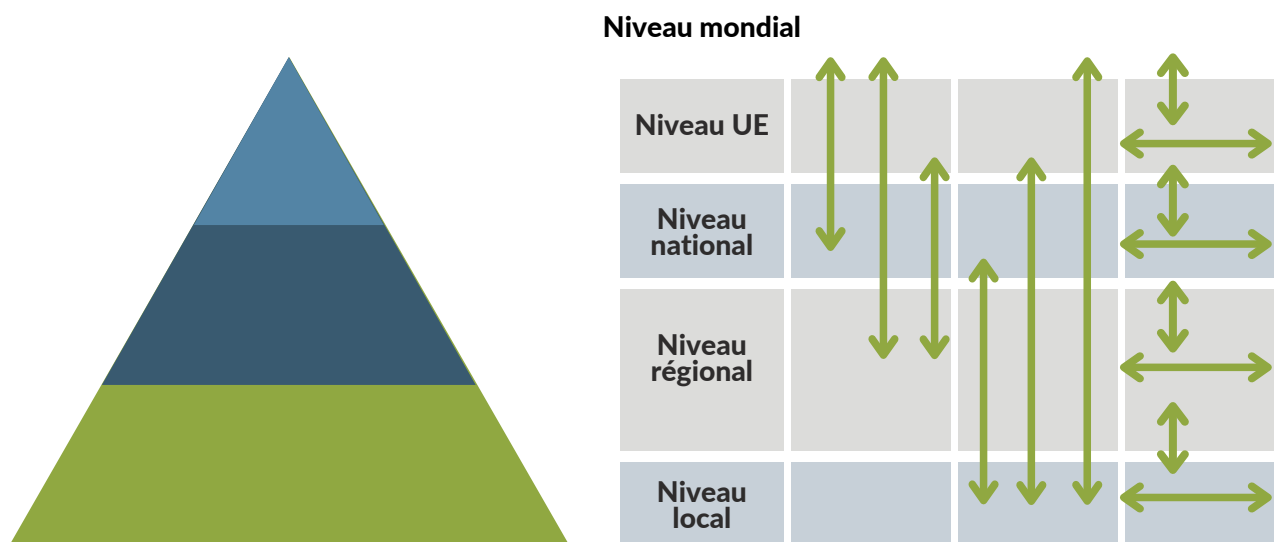
Nous avons déjà souligné que les initiatives communautaires sont généralement des agents de transformation sociétale vers la durabilité. Les innovations de niche ont tendance à évoluer de niveaux plus petits à plus grands et pour qu'elles trouvent une place dans la société, elles nécessitent des conditions favorables qui proviennent d'un soutien structurel et descendant de la gouvernance. La réduction et la mise à l'échelle forment ainsi un cycle virtuel et cela se voit dans tous les cadres collaboratifs efficaces. Comment cela se déroule est montré dans le **Modèle de perspectives multi-niveaux**. Le modèle illustre comment les changements à petite échelle interagissent avec les conditions propices, renforçant les transitions vers la durabilité et conduisant finalement à une transformation sociétale.

DIAGRAMME DES ACTEURS POUR LA COLLABORATION



Gouvernance à plusieurs niveaux

Une autre façon de penser à la mise à l'échelle est la gouvernance à plusieurs niveaux. Cela considère comment les niveaux locaux de gouvernance sont liés aux niveaux régionaux puis nationaux, puis aux réglementations, processus et institutions internationaux et mondiaux. Ce type de liaison verticale peut être entre des niveaux adjacents, comme entre une communauté et une autorité locale, ou à travers plusieurs niveaux, par exemple, directement entre local et global. Un exemple de cela pourrait être un écovillage local s'engageant avec le Réseau mondial des écovillages, ou une autorité locale s'engageant avec les ODD des Nations Unies. Il existe également une interaction horizontale entre les organisations et les organes à chaque niveau.



Gouvernement local engageant les communautés

Un bon exemple d'une autorité locale engageant les communautés a eu lieu en Ecosse à travers une stratégie pour le gouvernement local d'engager les communautés locales dans l'action pour le climat (White et van Koten 2016). Leur note d'orientation résume ces étapes. Ils ont constaté que pour bien établir des liens avec les communautés locales, l'autorité locale devait être créative et travailler de différentes manières, pour soutenir une résilience plus large et pas seulement un changement instrumental, pour permettre des changements structurels, pour donner plus de soutien et de ressources aux communautés marginalisées, de réaffecter les ressources et d'examiner comment ils ont eux-mêmes agi en tant que communauté de pratique et d'intérêt. Le graphique montre les principaux domaines stratégiques sur lesquels la municipalité a décidé de se concentrer.

Une stratégie de collectivité ?



MÉCANISMES DE PRESTATION ALTERNATIFS POUR PERMETTRE L'ACTION COMMUNAUTAIRE



CONSTRUIRE LA RÉSILIENCE DE LA COMMUNAUTÉ



CRÉER UNE INFRASTRUCTURE ET DES PROCESSUS



SOUTENIR LES COMMUNAUTÉS MARGINALISÉES



LE CLIMAT FINANCIER OFFRE UNE OPPORTUNITÉ POUR DIFFÉRENTES FAÇONS DE PENSER ET UN RÉALIGNEMENT INTERNE DES RESSOURCES



L'AUTORITÉ LOCALE EN TANT QUE COMMUNAUTÉ D'INTÉRÊTS

Points clés :



Vous avez établi des objectifs individuels et collectifs pour ce cours



Vous pouvez voir les choses différemment, et vous pouvez respecter et valoriser ces différentes perspectives au fur et à mesure que vous apprenez ensemble



Il existe différents modèles pour aider les communautés à partager des ressources et des connaissances entre elles, et pour expliquer la mise à l'échelle



Les perspectives à plusieurs niveaux et la gouvernance à plusieurs niveaux peuvent être des moyens utiles d'imaginer comment vous pourriez collaborer avec d'autres pour intensifier l'action de durabilité



La langue peut être un obstacle à la collaboration à moins que vous ne soyez curieux et soucieux de vous expliquer, et cela peut alors enrichir la compréhension mutuelle

QUI SOMMES NOUS? COMPRENDRE LES PARTENAIRES POTENTIELS

Résultats d'apprentissage


- ★ Comprendre ce que nous entendons par initiatives communautaires et écovillages et explorer leurs aspirations et leurs façons de travailler
- ★ Comprendre les principaux rôles que jouent les autorités locales dans le développement durable et la régénération et apprécier leurs motivations et leurs contraintes
- ★ Connaissance de la boussole politique et conscience que les gens peuvent avoir des points de vue différents sur la façon de gérer nos pays et nos régions
- ★ Reconnaissance des diverses relations potentielles, formelles et implicites, entre les autorités locales et les communautés
- ★ Prise en compte des besoins de collaboration pour intensifier l'action communautaire

Vous serez introduit dans cette session avec d'autres discussions et définitions de partenaires potentiels afin que vous puissiez comprendre les points de vue de chacun et mieux travailler ensemble.

Initiatives communautaires et écovillages

Les initiatives dans ce programme de formation sont considérées comme des projets qui sont lancés dans les communautés et qui se déroulent dans la zone locale. Parfois, ils sont petits et bien définis, comme un jardin communautaire. Parfois, ils sont plus diffus, comme une initiative de transition qui gère différents projets sur l'alimentation, l'énergie et les transports. Parfois, ils n'impliquent qu'un petit nombre de membres enthousiastes de la communauté, et, à l'occasion, ils incluent d'une manière ou d'une autre l'ensemble de la communauté résidente. Dans ce manuel, nous nous intéressons aux initiatives communautaires qui promeuvent des pratiques régénératrices ou poursuivent la soutenabilité. Ils se concentrent souvent sur plus d'un sujet, y compris, par exemple, le partage des compétences et le soutien au cyclisme, la culture vivrière et l'accès à des aliments sains, les énergies renouvelables communautaires et la cohabitation, les écoles forestières et les aires de jeux pour enfants.

Un écovillage est un type d'initiative communautaire. Il est parfois perçu comme un creuset de solutions ou un laboratoire vivant du futur. C'est une communauté intentionnelle ou traditionnelle; rurale ou urbaine qui est consciemment conçue par le biais de processus participatifs locaux dans les quatre dimensions de la durabilité : sociale, culturelle, économique et écologique pour régénérer leurs environnements sociaux et naturels.



“Un écovillage est un établissement à taille humaine dans lequel les activités humaines sont intégrées de manière inoffensive dans le monde naturel d'une manière qui favorise un développement humain sain, avec de multiples centres d'initiative, et peut être poursuivie avec succès dans un avenir indéfini.”

(Gilman, 1991)

“Les écovillages sont le type de communauté intentionnelle le plus récent et le plus puissant, et à l'avant-garde du mouvement environnemental qui balaie le monde, je crois qu'ils unissent deux vérités profondes : que la vie humaine est à son meilleur dans de petites communautés saines et solidaires, et que la seule voie durable pour l'humanité réside dans la récupération et le raffinement de la vie communautaire traditionnelle.”

(Rosenthal and Dawson 2006)

Les écovillages sont, en général, des initiatives communautaires. Cependant, les initiatives communautaires ne sont pas nécessairement des écovillages. Les gens se déplacent vers un écovillage pour adopter les valeurs et les pratiques qui s'y trouvent et pour se rassembler délibérément pour poursuivre une pratique de vie et un mode de vie communs.

Depuis plusieurs décennies déjà, les écovillages sont des laboratoires vivants dans lesquels de nombreuses solutions pionnières ont été développées. Aujourd'hui, ils influencent de plus en plus leurs communautés au sens large avec leurs solutions et leurs enseignements holistiques. L'apprentissage de ces activités a suscité des centaines d'articles universitaires et de nombreuses méthodologies qui informent ce manuel.

De nombreux écovillages sont réunis sous l'égide du Global Ecovillage Network (GEN), fondé en 1995. GEN s'adresse à plus de 6000 communautés sur tous les continents. Les écovillages sont très divers, mais unis dans leurs actions vers 17 des modes de vie à faible impact et de haute qualité.

Bien qu'il n'y ait pas une seule façon d'être un écovillage, il existe trois pratiques fondamentales partagées par tous :

- ✓ S'enraciner dans des processus participatifs locaux
- ✓ Intégrer les domaines sociaux, culturels, économiques et écologiques dans une approche systémique globale
- ✓ Restaurer et régénérer activement les systèmes de vie

Nous avons de nombreuses raisons de croire que les établissements humains en milieu rural, peuvent bénéficier de l'adoption des principes d'écovillage et ne se déroulent que dans le cadre de collaborations ouvertes, conduisant à de nouvelles applications de ces principes. Le mouvement des écovillages aspire à la possibilité de vivre dans ce que nous appelons "communautés pour l'avenir" (cf Communities For Future by ECOLISE 2021). Les « écovillageois » voient de nombreux avantages dans la vie communautaire qui concourent à la réalisation des ODD, comme nous le verrons plus loin dans ce manuel.

Travailler « en communauté », que ce soit dans des écovillages ou les initiatives communautaires, peut être une attitude de solidarité avec les autres personnes exigeant le respect mutuel, la volonté de compromis, la compassion et la confiance. La communauté est donc un processus qu'il faut créer. Il devrait être inclusif.

Les écovillages et, plus largement, les initiatives communautaires poursuivent des visions et des pratiques pour l'avenir, ce qui aligne bien leur travail sur les Objectifs de développement durable (ODD) des Nations Unies. Ce cours est aligné sur les leçons apprises dans les communautés durables (ODD 11) et explore comment établir des partenariats (ODD 17) en utilisant l'éducation (ODD 4) et des institutions solides et de bonne gouvernance (ODD 16) pour lutter contre la pauvreté (ODD1), la faim (ODD2), santé et bien-être (ODD3), égalité des genres (ODD5), eau et assainissement (ODD6), énergie propre abordable (ODD7), travail décent (ODD8), infrastructure (ODD9) et consommation et production responsables (ODD12) tout en respectant les limites environnementales en soutenant l'action climatique (ODD13), la vie sous l'eau (ODD14) et la vie terrestre (ODD15)



Les autorités locales, les gardiennes du local

Le devoir des autorités locales est avant tout de servir les intérêts de leurs communautés, organisations et entreprises locales. Ils sont parmi les principaux gardiens de la mise en place réussie de projets transformateurs à l'échelle régionale. La collaboration interorganisationnelle en réseaux et partenariats est censée promouvoir le potentiel d'apprentissage et d'innovation nécessaire à la transformation environnementale et au développement durable. Leur position se situe entre les agendas des gouvernements nationaux et les communautés locales, avec la responsabilité d'adapter les exigences légales nationales aux contextes locaux pour les communautés locales.

Bien que des réglementations et des politiques nationales soient en place pour soutenir des objectifs similaires à ceux des communautés locales (des lieux meilleurs, plus justes et plus verts, par exemple), elles sont souvent exprimées dans différentes langues et peuvent être rigides dans leur mise en œuvre. Les programmes d'action peuvent être organisés parfois des années à l'avance et sont soutenus par des ressources limitées, de sorte qu'il peut être difficile pour les gouvernements locaux de répondre rapidement à une demande de la communauté. Les normes nationales et internationales, en particulier concernant le changement climatique, doivent être mises en œuvre au niveau local. Ainsi, les autorités locales deviennent très pertinentes pour transformer la culture locale vers la durabilité. Ces actions peuvent, à notre avis, être soutenues par des initiatives communautaires orientées vers la durabilité.

Le rôle des autorités locales diffère selon les pays et les contextes. Par exemple, en Écosse, il n'y a que 32 conseils de gouvernement local dans tout le pays. Certains d'entre eux sont basés dans des villes et d'autres dans de vastes zones rurales dispersées. En Allemagne, les conseils de gouvernement local sont beaucoup plus petits, plus comme l'ancienne structure paroissiale. L'échelle de ce qu'on entend par « local » diffère donc dans chaque pays.

Le gouvernement local comprend généralement des conseillers communautaires élus et le personnel gouvernemental (fonctionnaires) dans l'administration. Selon les pays, les rôles diffèrent. Par exemple, en Écosse, les conseillers élus peuvent soulever des questions et porter des questions à l'attention des administrations locales, mais il est souvent bon de s'adresser directement au personnel des collectivités locales. Les élus et les fonctionnaires sont généralement dédiés individus, travaillant souvent dans des environnements contraints et difficiles conditions.

Parfois, les élus ne sont que en poste pour une durée limitée, alors que les fonctionnaires peut être en poste pendant de nombreuses années. Cela influence votre capacité à apprendre à les connaître et leur compréhension de problèmes à long terme dans la région

La valeur d'une bonne administration

“Cela dépend vraiment de qui occupe quel poste si vous voulez vraiment changer quelque chose sur les cales al oca ls. Il s'agit de quelqu'un qui peut ouvrir la porte d'un poste tel qu'un maire ou un membre du parlement d'un district, vous avez vraiment la chance que vos idées soient entendues et vos idées pour le développement local t tels que le partage de voitures électriques ou les énergies renouvelables peuvent être mis en œuvre.”

(Ecovillage activiste pour le partage de voitures électriques en Basse-Saxe, Allemagne)

En Allemagne, par exemple, les autorités locales diffèrent selon la taille de la communauté. Les responsabilités des autorités locales dans les zones rurales diffèrent de celles de celles des grandes villes. Il en va de même pour les défis dans les zones rurales et urbaines. La coopération entre les autorités locales rurales avec des initiatives menées par la communauté rurale, telles que les écovillages, a un caractère différent de la coopération entre les autorités urbaines et les projets de villes en transition.

Les autorités locales sont souvent liées à des exigences légales, ce qui signifie qu'elles doivent respecter certaines légalités. Ils ont des cadres juridiques, une division claire du travail, un lien fort avec les organismes nationaux et le travail du gouvernement.

Les gouvernements locaux ont de nombreuses fonctions pertinentes pour les initiatives menées par la communauté. Les services administratifs soutiennent le bon fonctionnement de la société. Les organisations qui gèrent des projets dirigés par la communauté doivent vérifier comment leurs besoins s'intègrent dans les stratégies existantes des gouvernements locaux, et les responsables des gouvernements locaux doivent essayer de comprendre qu'une grande partie de ce que les communautés locales veulent s'aligne sur les grands objectifs régionaux.

Voici quelques exemples du travail de base du gouvernement local :

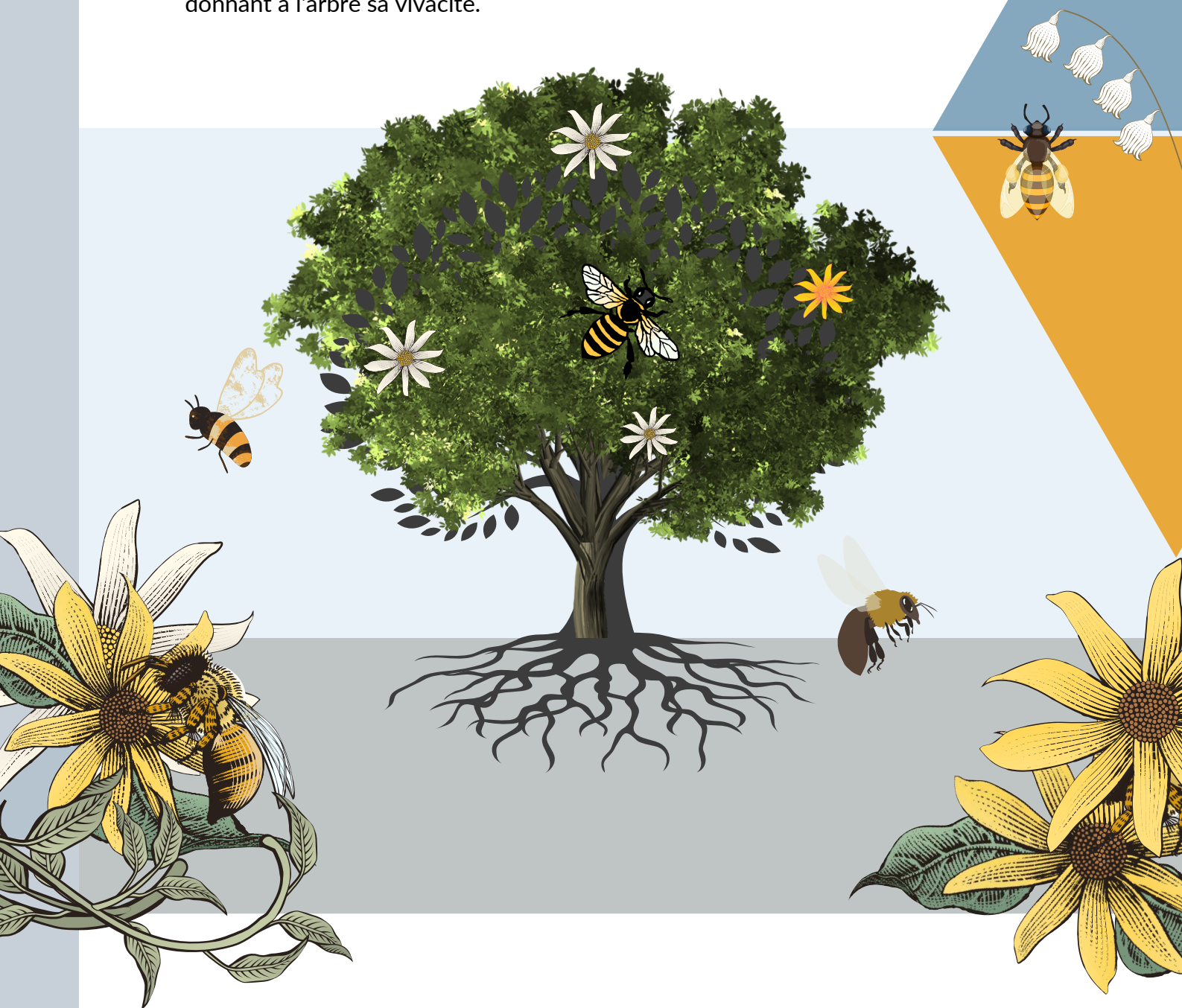
- enregistrement des naissances, des décès et des mariages
- avantages financiers et conseils financiers
- poubelles et recyclage (gestion des déchets)
- soutien aux entreprises
- éducation
- environnement
- soins de santé et sociaux
- planification et construction
- routes, voyages
- développement communautaire

Tout ce travail nécessite des structures solides et fiables qui préservent la stabilité sociale pendant des décennies.

Célébrer la différence

Vous pouvez voir à partir de ces descriptions que les initiatives communautaires et les autorités locales sont généralement des entités très différentes. Comment peuvent-ils mettre en synergie et célébrer ces différences ?

Vous voudrez peut-être penser aux autorités locales comme étant des arbres profondément enracinés, à croissance lente, mûrissant au fil des décennies, tandis que les initiatives communautaires sont comme des abeilles agiles, pollinisant des idées et bourdonnant de nouvelles pratiques, aidant les fruits à pousser et donnant à l'arbre sa vivacité.



Alors qu'il peut être difficile pour les autorités locales de répondre avec agilité aux demandes ou aux projets de la communauté, les gouvernements locaux sont, bien sûr, composés d'êtres humains. Beaucoup sont ouverts d'esprit et attachés à la durabilité, mais se sentent confinés par les structures institutionnelles. D'autres sont à l'aise avec les structures et se sentent poussés hors de leur zone de confort par des programmes axés sur la durabilité. Les deux types de travailleurs administratifs locaux sont importants et méritent le respect.

Tous les membres du personnel de l'administration locale ont des rôles spécifiques. Parfois, un agent de développement communautaire est affecté à des communautés ou à des sections spécifiques. Parfois, il y a un agent d'engagement communautaire sur le changement climatique. Les rôles de transport, d'affaires, d'aménagement rural et d'aménagement du territoire pourraient également être des points de contact pertinents pour la collaboration avec des initiatives communautaires.

Si vous êtes basé dans une administration locale, vous connaîtrez la majeure partie de votre organisation et vous pourrez probablement aider en orientant les membres des initiatives communautaires vers le personnel clé du gouvernement et les personnes qui les soutiennent. Si vous venez d'une initiative dirigée par la communauté, il est utile de déterminer quelles personnes pourraient être de bons points de contact et sont ouvertes à recevoir des idées innovantes.

Collaboration

Par passage à l'échelle nous nous référons à plusieurs types d'échanges de bonnes pratiques et de savoir-faire. Voici différentes façons de comprendre le passage à l'échelle :

- ✓ Passage à l'échelle—au sein d'une communauté
- ✓ Passage à l'échelle - horizontalement dans les communautés d'une région
- ✓ Passage à l'échelle—horizontalement à travers les communautés d'un réseau
- ✓ Passage à l'échelle - verticalement de la communauté à l'autorité locale
- ✓ Passage à l'échelle - verticalement de la communauté aux acteurs nationaux ou internationaux
- ✓ Passer de l'autorité locale, nationale ou internationale à la communauté

Le transfert de connaissances et de pratiques peut donc s'effectuer « vers le haut » ou « vers le bas » d'organismes plus grands vers des organismes plus petits. Il "saute" également à travers différents secteurs, domaines et niveaux.

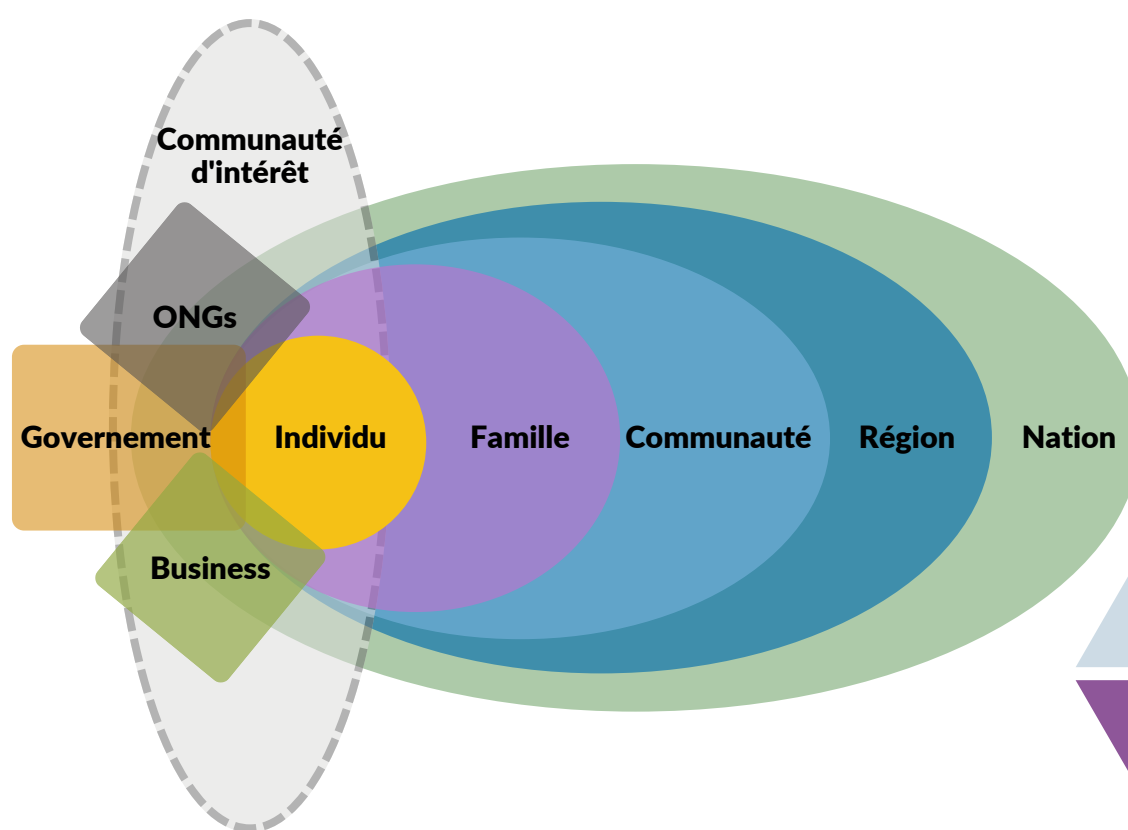
Lorsqu'une initiative dirigée par la communauté choisit de baser son travail sur les ODD des Nations Unies, c'est un exemple d'adoption au niveau local d'une norme de durabilité convenue au niveau international. Une innovation industrielle peut être captée par une coopérative agricole ou une stratégie d'aménagement urbain adaptée au contexte rural.

Le fonctionnement de la société actuelle oblige chacun à s'investir fortement dans son territoire tout en vivant dans un monde globalisé où les idées et les pratiques sont plus largement partagées que par le passé. Certains principes et politiques forment des axes d'intérêt allant du très local au niveau mondial ; ceux-ci incluent des termes pertinents tels que la durabilité, régénération, économie circulaire, zéro déchet, lutte contre le changement climatique, justice sociale et conservation de la biodiversité.

Ce manuel tire les enseignements de mouvements tels que la permaculture, la transition et les écovillages qui collaborent occasionnellement avec le programme de développement local mené par les acteurs locaux (CLLD). Le CLLD est un mécanisme de l'UE visant à faciliter l'innovation ascendante, ainsi qu'à disperser les meilleurs exemples de politiques des autorités locales promouvant l'action sur ces questions.

Vous pouvez trouver des points d'alignement le long des lignes de ces brins et à travers les échelles, et ainsi renforcer leur impact cumulatif. Les ODD sont un excellent exemple d'un volet possible et nous les utilisons comme cadre dans ce manuel. Vous pouvez tout aussi bien compter sur d'autres "fils".

Le schéma suivant illustre la complexité de la mise à l'échelle potentielle :



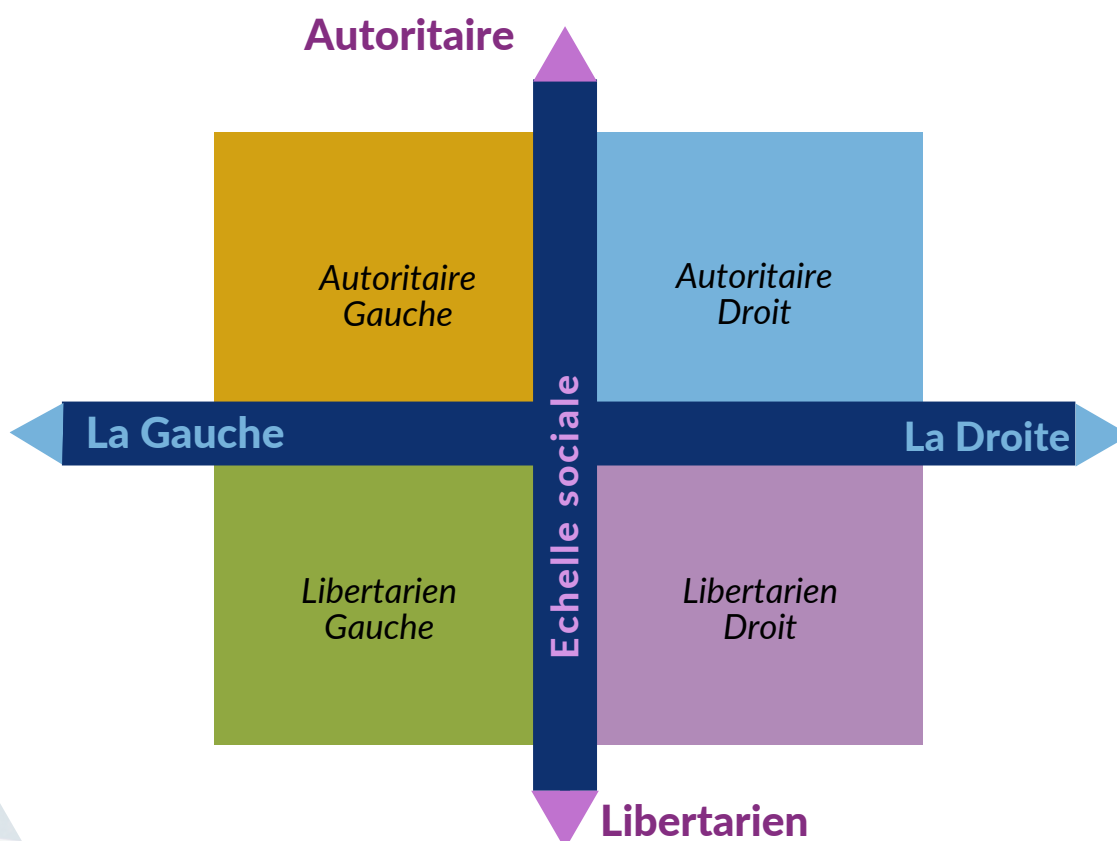
Credit:

Bien que nous nous concentrons dans ce manuel sur la coopération entre les initiatives communautaires et les gouvernements locaux, indirectement, toutes les autres entités peuvent affecter chacune de ces collaborations. Nous imbriquons notre collaboration dans un contexte plus large pour comprendre les forces en jeu et éclairer le travail nécessaire.



La Boussole Politique

Avant de commencer la collaboration entre une initiative menée par la communauté et les autorités locales, il est bon de savoir où chacun d'eux se situe – politiquement, économiquement et idéologiquement. Il existe divers outils d'évaluation pour voir où chacun se situe et un simple est [la boussole politique](#). En remplissant le questionnaire, vous pouvez voir approximativement où vous en êtes. S'il vous plaît, comprenez que c'est une illustration d'un outil d'évaluation possible et si vous pensez qu'il est de quelque manière inapproprié, réfléchissez à ce que cela vous dit sur votre propre position dans la réalité politique mondiale.



Dans la boussole politique, plus vous allez vers la droite, plus vous êtes susceptible d'être aligné sur le récit dominant, avec un paradigme de croissance économique « comme si de rien n'était » (Business-as-usual). Plus vous allez à gauche, plus vous êtes susceptible de soutenir le bien-être social, l'égalité et l'économie alternative pour le bien commun.

Plus on monte haut, plus on favorise le droit d'ingérence et de contrôle de l'État. Plus vous descendez, plus vous faites confiance aux citoyens pour prendre leurs propres décisions et s'autogouverner, que ce soit à la manière d'Ayn Rand (à droite de l'axe économique) ou à la manière de Noam Chomsky (à gauche). Rappelons que le terme « libertarien » vient des cadres américains, alors qu'en Europe le terme « libéral » serait plus approprié.

Si la Corée du Nord tient dans le coin supérieur gauche, Singapour pourrait tenir dans le coin supérieur droit. Les pays libéraux (comme la Suisse et les pays scandinaves) pourraient être

placé légèrement en dessous de la ligne centrale et à droite. Les initiatives communautaires, par rapport à leur contexte social, se situent souvent dans la moitié inférieure, libérale, incitant au changement, ce à quoi les conservateurs traditionnels résistent. Les militants contre le système dominant sont profondément ancrés dans le coin inférieur gauche.

Le concept d'État est inséparable du concept d'autorité et de bien-être, il est donc pratiquement inévitable pour une société moderne qui fonctionne. La compréhension de ce qu'est et devrait être l'État est cependant loin d'être uniforme. Pourtant, il convient de noter que la plupart des démocraties développées au 21^e siècle gravitent vers la droite (en haut), tandis que le type de socialisme autoritaire (coin supérieur gauche) est presque absent de la politique en Occident.

À travers l'objectif de la boussole politique, vous remarquerez peut-être que les initiatives dirigées par la communauté peuvent se trouver dans pratiquement n'importe quel quadrant. Plus ils sont éloignés du centre de leur société, plus la collaboration entre eux et leurs autorités locales sera probablement difficile. Ce que nous soulignons ici et pourquoi nous trouvons cet outil précieux, c'est parce qu'il nous dit comment la distance relative entre chaque initiative menée par la communauté et leur autorité locale affecte leur potentiel de collaboration.

Nous ne sous-entendons pas que les initiatives communautaires favorisent intrinsèquement la durabilité et le bien-être social, tandis que les gouvernements favorisent le capitalisme et l'exploitation. L'inverse est tout à fait possible et les autorités locales pourraient avoir du mal à embarquer leurs citoyens dans des projets de développement durable. Dans tous les cas, nous pensons qu'il y a des avantages à préserver l'intégrité sociale et environnementale, quelle que soit l'origine de l'initiative, tant que la collaboration fonctionne. Idéalement, cela peut entraîner également la régénération des zones dégradées, la guérison de l'écologie endommagée, l'augmentation de la production alimentaire locale, la diversification de l'économie, etc.

Le cas du Danemark - maires fiers de leurs écovillages

Au Danemark, les maires sont fiers de leurs écovillages et les utilisent pour démontrer les possibilités locales et diffuser plus largement les pratiques d'apprentissage et de régénération.



Les initiatives communautaires sont plus susceptibles d'approcher leurs autorités locales que l'inverse, mais de plus en plus, les autorités locales recherchent des alliés dans leurs communautés pour relever les défis du changement climatique. Ces alliances avant-gardistes sont à la pointe du développement local et leurs innovations cumulées constituent une ressource fantastique prête à être partagée. La situation climatique est partagée par tous et travailler ensemble est tout simplement un impératif.

Fenêtre d'Overton

Enfin, nous mentionnerons brièvement un concept complémentaire de la boussole politique) Political Compass), nommé par Joseph Overton. Overton Window est la gamme de propositions que vous pouvez recommander sans paraître trop extrême compte tenu du climat de l'opinion publique à cette époque. Les propositions relèvent de six catégories et peuvent être : **impensable, radical, acceptable, sensé, populaire, ou Politique publique.** Vous pouvez modifier votre proposition pour l'adapter à ce qui est sensé/populaire et donc avoir un impact sur la politique. Ou vous pouvez faire des efforts pour changer l'opinion publique afin que vos positions deviennent sensées/populaires et intégrées dans les politiques. Les deux façons ont leurs avantages et leurs inconvénients. Les meilleures solutions sont le résultat d'un dialogue mûr avec deux parties qui se rapprochent et parviennent à un résultat gagnant-gagnant.

Points clés :

- ✓ Les initiatives communautaires locales comprennent les écovillages et d'autres initiatives communautaires (qui sont souvent dirigées par des personnes enthousiastes dans les communautés de lieu, y compris les initiatives de transition)
- ✓ Les autorités locales travaillent sur des zones plus vastes que les communautés et ont de nombreuses responsabilités administratives existantes, dont beaucoup sont déterminées au niveau national
- ✓ La collaboration entre les initiatives communautaires et les autorités locales peut aboutir à des résultats fructueux, avec des activités locales ancrées étendues à des zones plus vastes
- ✓ Les idées de collaboration et d'échelle peuvent être complexes et peuvent fonctionner différemment dans la pratique dans différents contextes

CRÉER UN AVENIR DURABLE

COMMENT LES OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE DES NATIONS UNIES VOUS AIDENT-ILS DANS VOTRE COMMUNAUTÉ ET VOTRE RÉGION ?

Résultats d'apprentissage

Dans cette session, vous allez :

- ★ En savoir plus sur les méthodes de cartographie des pratiques régénératives et des stratégies de durabilité
- ★ Apprécier la pensée systémique et l'interdépendance de vos actions
- ★ Explorez la réflexion future en développant des aspirations pour vos zones locales
- ★ Développer des compétences collaboratives en combinant les connaissances et les compétences des différents participants
- ★ Renforcer la réflexion stratégique autour d'exemples concrets sur la Carte de régénération et l'exploration des stratégies de durabilité des autorités locales

Que voulons-nous dire exactement lorsque nous parlons de « créer un avenir durable » et de « promouvoir des pratiques régénératrices » ? Au cours de cette session, vous explorerez les domaines de pratique que vous pourriez couvrir et réfléchirez à la manière dont vous pourriez développer des stratégies. Bien que certaines de ces méthodes d'élaboration de stratégies soient similaires pour différents partenaires, les initiatives dirigées par la communauté sont susceptibles d'utiliser différentes manières de hiérarchiser les domaines d'action à partir de zones et d'itinéraires d'autorité locale plus formels et souvent plus statiques.

Un exemple de cartographie des zones d'activité à travers la perspective communautaire est la carte de la régénération. Il a été développé par le Global Ecovillage Network

Écovillages et la carte de la régénération

Carte de la régénération est un outil de planification et de cartographie qui vous aide à identifier les « points de levier », les « angles morts » et autres forces et faiblesses. L'outil élargit la perception commune de ce qui est se passe dans la communauté (quartier ou région) et pourquoi, et il structure cette perception en cinq domaines. Avec une orientation claire, le groupe peut concevoir des stratégies futures qui servent tout le monde non seulement dans un manière durable, mais de manière régénératrice. Cela implique d'aller au-delà de la état de fait existant pour créer des pratiques et des lieux où la nature, la société et les relations homme-nature sont effectivement restaurées.



Tout d'abord, vous aurez besoin des **Ecovillage Design Cards**. Les 32 cartes illustrent et distillent des années d'expérimentation et d'apprentissage, ainsi que des recherches actuelles sur la résilience, la durabilité et la conception participative. Vous pouvez les acheter en ligne pour les utiliser non seulement dans votre communauté, mais aussi dans diverses configurations de groupe. Les cartes sont divisées en cinq groupes (quatre domaines de régénération (culture, économie, écologie et social) organisés autour d'un noyau central d'intégration (conception intégrale). Dans chaque zone, vous trouvez six cartes, et sur Integral Design, il y a huit cartes. Chacun représente l'un des 32 principes d'écovillage. Ensemble, ils constituent un outil de cartographie, de réflexion, de dialogue, d'apprentissage, de recherche et de conception pour les individus, les organisations et les communautés.

Utilisation de la carte GEN de régénération

L'utilisation des cartes donne une image visuelle rapide des atouts et des besoins d'une communauté. Les informations sont extraites du champ collectif et peuvent être utilisées comme le début d'une analyse SWOT, un exercice de conception collaborative, la mise en place d'un apprentissage entre pairs et plus encore. Cela peut être fait une fois ou régulièrement, afin de suivre l'évolution d'un projet ou d'une communauté. Ce n'est pas une méthode strictement scientifique mais est plus étroitement liée aux constellations systémiques. Le groupe peut identifier à partir du « terrain » où se trouve l'énergie du changement – et suivre cela, plutôt que de rester confiné à des concepts intellectuels.

La cartographie nécessite deux types d'objets différents que les participants utilisent pour indiquer si une carte représente 1) *un atout* ou 2) *un besoin*. Des exemples pourraient être des pierres noires et blanches, des feuilles vertes et rouges, une pierre et une graine, des papiers de différentes couleurs, etc. Chaque participant a besoin d'un nombre fixe de chaque type ; généralement, cela fonctionne mieux avec trois de chaque, mais cela dépend de la taille du groupe.

Tout d'abord, vous clarifiez votre intention pour la cartographie (l'énergie suit l'intention). Vous cherchez à mieux comprendre un projet concret ; quelles sont les lacunes en matière de compétences et de connaissances dans votre groupe ; quelles sont les forces et les faiblesses de votre communauté/quartier/région ? Vous pouvez simplement demander ce que vous faites bien et ce que vous devez améliorer ? ou ce qui manque dans votre région ?

Les cartes de la carte de régénération sont ensuite posées sur le sol ou sur la table en plaçant les cartes face visible, regroupées dans des zones à dessin intégral au milieu. Les participants se promènent ensuite en silence, sans discussion, et placent leurs objets qui indiquent respectivement « l'atout » ou « le besoin » sur les fiches/principes qui, pour eux, illustrent les forces et les faiblesses liées à l'intention sur laquelle porte l'activité. Lorsque tout le monde a terminé, rassemblez-vous autour des cartes pour observer et réfléchir au résultat.

Une façon de réfléchir sur les cartes et ce qu'elles montrent est de remplir ensemble le tableau des atouts et des besoins. Dans chaque champ, indiquez simplement combien de marqueurs pour les atouts et les besoins il y a dans chaque domaine.



Zone	Atouts	Besoin	Total (Nombre)
Social			
Culturel			
Économie			
Écologie			
Conception			

Voir les actifs et les besoins dans un tableau comme celui-ci apporte souvent des informations inattendues et montre clairement où il y a plus d'énergie ou d'intérêt dans un groupe, peu importe si cela est exprimé comme un atout ou comme un besoin.

La carte de régénération peut être utilisée de plusieurs façons. Par exemple, vous pouvez vous concentrer sur un domaine de régénération et, au fil du temps, son impact se propagera probablement à d'autres domaines. La carte elle-même vous aidera à comprendre comment cela se déroule. Une réalisation cruciale dans la plupart des groupes qui ont utilisé cet outil est à quel point tous les domaines sont interconnectés. Pour résoudre des problèmes dans un domaine, il faut appliquer des solutions dans chacun d'eux. L'approche holistique que cet outil facilite est la raison pour laquelle nous le considérons comme important.

Il convient de noter que l'anneau intérieur de la conception intégrale comprend de nombreux aspects nécessaires à la collaboration et à la mise à l'échelle des projets qui peuvent provenir d'une ou plusieurs parties de l'anneau extérieur de la carte de régénération. Il peut être utile de réfléchir à des aspects tels que le partenariat, les parties prenantes et la mise à l'échelle.



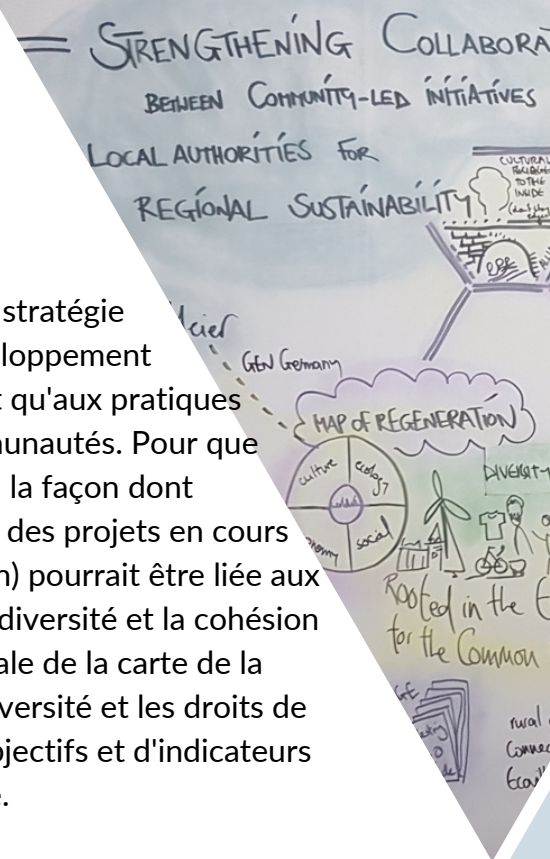
Stratégies de durabilité des autorités locales

Chaque autorité locale a un plan lié à ses objectifs et à sa stratégie nationale. Il est probable qu'ils feront référence au « développement durable » ou, par exemple, au « transport durable », plutôt qu'aux pratiques régénératrices comme c'est souvent le cas dans les communautés. Pour que la collaboration se produise, il est important de réfléchir à la façon dont l'orientation communautaire (telle que celle identifiée par des projets en cours ou identifiée par un exercice avec la carte de régénération) pourrait être liée aux stratégies des autorités locales. Par exemple, « Nourrir la diversité et la cohésion pour des communautés prospères » sur la dimension sociale de la carte de la régénération serait liée à une stratégie sur « l'égalité, la diversité et les droits de l'homme » au Fife Council, en Écosse. L'identification d'objectifs et d'indicateurs communs aide à développer une collaboration fructueuse.

Si vous travaillez dans une communauté, vous pouvez explorer les possibilités en ligne ou contacter votre conseiller local pour demander des contacts pertinents. Si vous travaillez dans une autorité locale, vous pouvez voir comment votre domaine d'intérêt particulier se situe dans un cadre holistique pour les communautés.

Cartographie des collectivités locales

La plupart des autorités locales ont déjà identifié les besoins et les priorités locales et les ont alignés sur les besoins nationaux. Habituellement, il existe des documents et des cartes disponibles. Cependant, des outils tels que la carte de régénération peuvent être utiles pour identifier les possibilités thématiques et pour comprendre où il y a la plus grande motivation à travailler.



Points clés:



Vous devez cartographier et planifier vos objectifs et vos actions



La carte de régénération est un outil utile lorsque les communautés interagissent avec les autorités locales



Les actions communautaires sont souvent liées, intentionnellement ou non, aux stratégies et plans d'action de durabilité existants dans les autorités locales



Aligner vos objectifs et vous concentrer sur des domaines particuliers tout en conservant une perspective holistique favorisera la collaboration



PENSER GLOBAL, AGIR LOCAL COMMENT LES OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE DES NATIONS UNIES VOUS AIDENT-ILS DANS VOTRE COMMUNAUTÉ ET VOTRE RÉGION ?

Résultats d'apprentissage

- ★ Pensée systémique à travers les ODD des Nations Unies
- ★ Appréciation de l'échelle et comment le local peut inspirer et être inspiré par les problèmes globaux
- ★ Compréhension de la manière de développer des objectifs et des indicateurs pour travailler à ces objectifs
- ★ Connaissance de différents outils pour planifier, agir et évaluer stratégiquement
- ★ Compétences collaboratives liées à l'ODD 17 sur le partenariat

Présentation des ODD de l'ONU

Une autre façon de penser les domaines d'activité et les modes de cartographie est offerte par les objectifs de développement durable (ODD) de l'ONU. Étant donné que la plupart des nations les ont maintenant adoptés, de nombreuses autorités locales les poursuivent d'une manière ou d'une autre et ont souscrit à la portée et aux objectifs. Certains ont même aligné les cibles et les indicateurs des ODD sur leurs propres plans. Pendant ce temps, il y a un exercice d'évaluation d'impact aligné sur les ODD qui est également lié à la carte de régénération que nous venons d'explorer. Cela signifie que les autorités locales et les communautés peuvent trouver dans les ODD des Nations Unies un ensemble commun d'objectifs à atteindre et un bon point de départ pour la discussion et la collaboration. Cela permet également aux petites initiatives de sentir qu'elles contribuent aux objectifs mondiaux qui traitent certains des problèmes majeurs auxquels nous sommes confrontés.

Le nouveau programme de développement des Nations Unies, « Transformer notre monde : le programme de développement durable à l'horizon 2030 », a été lancé en 2015, visant à donner des orientations pour le développement mondial et à orienter les politiques publiques au cours des 15 prochaines années. L'Agenda est un plan d'action pour les humains, la planète et la prospérité. Il consiste en une déclaration ; 17 objectifs de développement durable et 169 cibles ; les moyens de mise en œuvre et les partenariats mondiaux, ainsi qu'un cadre de suivi et d'examen (Nations Unies, 2015).

Adoptés lors du Sommet des Nations Unies sur le développement durable tenu à New York en septembre 2015, les ODD sont considérés comme un ensemble intégré et indivisible de priorités mondiales pour le développement durable, comprenant des mesures relatives aux aspects écologiques, sociaux et économiques de la durabilité. Les ODD établissent des objectifs sociaux, des limites environnementales et indiquent des niveaux critiques d'utilisation des ressources naturelles (Organisation des Nations Unies, 2015).



L'accord international sur les objectifs de développement durable a commencé à être élaboré lors de Rio + 20 - Conférence des Nations Unies sur le développement durable, tenue à Rio de Janeiro en 2012, dans le but de rediriger l'humanité vers une voie de durabilité. Le processus, qui a duré plus de 3 ans, impliquant les États membres de l'ONU, 83 enquêtes nationales qui ont mobilisé plus de 7 millions de personnes et des milliers d'acteurs de la communauté internationale, est devenu le plus grand processus consultatif de l'histoire de l'ONU. Les ODD ont été créés en s'inspirant des Objectifs du Millénaire pour le Développement, afin de poursuivre et d'améliorer l'action au-delà du Millénaire (Organisation des Nations Unies, 2015).

Limites des ODD

Les ODD ne sont pas parfaits et beaucoup de gens sont mal à l'aise à l'idée de « livrer » cet agenda. Plusieurs critiques leur sont adressées. Avec autant d'acteurs divers et soucieux de ne pas bouleverser les équilibres économiques et politiques mondiaux, il est compréhensible que de nombreux compromis aient dû être acceptés lors de leur élaboration. Cela signifie qu'ils bénéficient d'une large adhésion à différents niveaux et secteurs, mais qu'ils sont limités à plusieurs égards.

Premièrement, par exemple, les ODD continuent de suggérer la possibilité de "promouvoir une croissance économique durable et inclusive", de réduire les inégalités et d'éradiquer la pauvreté, sans aborder sérieusement la manière dont le système économique actuel a causé certains des défis de durabilité auxquels nous sommes confrontés. De cette manière, on peut les voir se situer entre l'aspiration radicale à un nouveau monde et la modification progressive des processus dominants sans remettre en cause les problèmes structurels sous-jacents.

Deuxièmement, alors que les ODD sont présentés comme un « mur » de problèmes, les gens les interprètent souvent comme des problèmes distincts, alors qu'en pratique, ils sont tous interconnectés et doivent être traités de manière systémique (Stafford-Smith, 2016). Dans la pratique, la poursuite d'un ODD peut donc parfois entraîner des conséquences paradoxales imprévues, par exemple, lorsque les intentions commerciales internationales affectent négativement les populations autochtones locales.

Troisièmement, les ODD sont difficiles à suivre et à évaluer et de nombreux indicateurs ne sont pas encore convenus ou ne sont pas significatifs pour tous les partenaires. Cependant, malgré ces défauts, les ODD restent une voie mondialement acceptée vers la durabilité avec de nombreuses conséquences positives, et nous pouvons les utiliser avec prudence et de manière critique pour co-concevoir des solutions dans nos régions.

Comment les ODD pourraient-ils vous aider dans votre communauté ou votre région ?

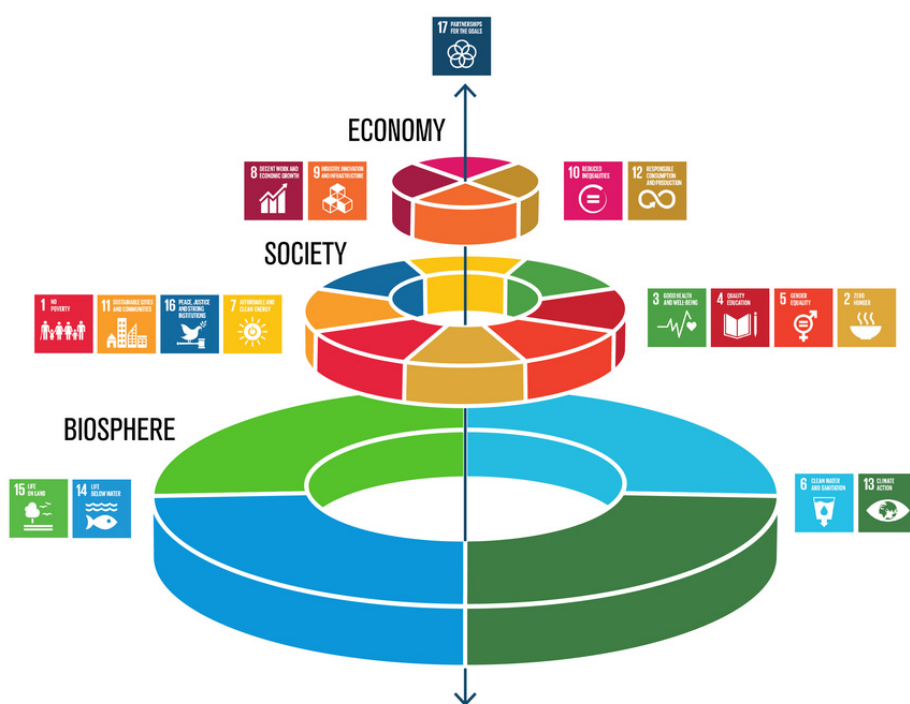
Les ODD commencent à créer un langage commun à travers les pays et les secteurs et ils restent le meilleur compromis de travail que nous ayons. Ils sont donc très utiles. La plupart des autorités locales établiront des liens avec eux d'une manière ou d'une autre afin qu'ils puissent être un excellent point de départ pour la discussion entre les communautés et les autorités locales.



Les ODD favorisent une large portée et une interactivité à travers les questions. Nous voulons aborder et soutenir les différents aspects que nous souhaitons valoriser. Ainsi, ils promeuvent, par exemple, la santé et l'éducation, l'action climatique et les énergies renouvelables, la vie sur terre et dans l'eau, les communautés durables et le travail décent. Certaines personnes pensent que la durabilité et la régénération ne concernent que l'environnement - les ODD montrent que nous devons considérer nos systèmes comme interconnectés. Si nous ne nous soucions pas de la nature, nous ne pouvons pas avoir des communautés saines, bien nourries et épanouies. Si nous ne nous attaquons pas aux inégalités sociales et n'assurons pas la dignité de tous, nous ne pouvons pas protéger l'environnement.

L'interactivité entre les ODD peut se manifester différemment selon les lieux et les régions. Parfois, la poursuite d'un ODD peut avoir un effet négatif sur un autre ; mais parfois, les ODD se soutiennent de manière synergique et positive. Cette interactivité est représentative de la pensée systémique et de l'approche holistique du 2030 Agenda. Il existe plusieurs façons de commencer à cartographier cette interactivité. Ross (2021) a résumé différents outils pour aider les communautés et d'autres groupes ont commencé à explorer cette pensée systémique dans la pratique.

Les ODD peuvent également montrer comment la planète soutient tous nos efforts. Rockström et Sukhdev, du Stockholm Resilience Centre, ont proposé une nouvelle façon d'envisager les objectifs de développement durable, montrant comment des fonctions saines de la biosphère sont à la base de sociétés et d'économies saines. Cette perspective met en évidence la nécessité de passer à une logique où l'économie est l'un des moteurs d'une société et d'un environnement sains, plutôt que l'objectif final en soi (Stockholm Resilience Centre, sd).



Plusieurs années après le lancement des ODD, nous voyons maintenant des exemples inspirants de la façon dont les ODD peuvent être mis en œuvre, de la théorie à la pratique, des accords internationaux à la réalité tangible dans les lieux locaux. Il existe maintenant quelques exemples de la manière dont les objectifs mondiaux peuvent être atteints dans différents domaines et à différentes échelles. Par exemple, au Brésil, en particulier à São Paulo, il existe une forme de représentation et de participation de la société civile dans laquelle l'un des principaux objectifs est d'atteindre et de localiser localement les objectifs de développement durable - à travers les conseils régionaux pour l'environnement, le développement durable et culture de la paix dans chaque sous-préfecture de la ville de São Paulo (32 communes fonctionnent depuis 2009, initialement avec l'Agenda 21 et actuellement avec l'Agenda 2030).

Des exemples inspirants sont également disponibles dans la boîte à outils développée à côté de ce manuel.

Points clés



Les Objectifs de développement durable (ODD) des Nations Unies ont été lancés en 2015 pour fournir une voie pratique vers des aspirations ambitieuses pour un monde transformé



Les ODD ont 17 objectifs, 169 cibles et de nombreux indicateurs ; ils ne sont pas parfaits mais ils sont le meilleur compromis et le langage commun que nous avons actuellement



Vous pouvez travailler avec les ODD de vos régions pour promouvoir la pensée systémique, en reconnaissant comment les problèmes sont interconnectés et en utilisant des outils pour essayer de travailler à travers les secteurs et les échelles



Alors que les ODD peuvent sembler lointains ou sont exprimés dans un langage difficile pour certaines communautés, il existe maintenant des exemples inspirants pour montrer comment ils peuvent faciliter la collaboration et nous aider à travailler ensemble vers des objectifs communs



PREMIERS PAS VERS LA COLLABORATION ENTRE LES INITIATIVES COMMUNAUTAIRES ET LES AUTORITÉS LOCALES

Résultat d'apprentissage



Reconnaissance des différentes normes qui peuvent exister entre les communautés et les autorités locales et comment les surmonter par l'ouverture, le langage et les attentes lors du premier contact



Compréhension des approches et des outils pour initier une collaboration entre les communautés et les autorités locales



Appréciation des défis d'une collaboration précoce et nécessité de reconnaître différentes visions du monde et différentes façons de travailler



Aptitudes et compétences interpersonnelles pour permettre le développement de relations fonctionnelles entre les groupes

Comment les initiatives communautaires doivent-elles approcher les autorités locales ?

Engagement et collaboration au sein et entre les communautés et entre les communautés et les autorités locales

Afin de maintenir la collaboration au sein et entre les communautés, de nombreuses expériences ont été cartographiées au sein d'initiatives communautaires au fil des décennies. Dans de nombreux cas, vous devez être sensible aux différences de culture et de modes de communication, et vous devez également faire attention à ne pas faire d'hypothèses. Les membres de la communauté peuvent occuper des postes professionnels, au gouvernement, dans les entreprises, dans la société civile ou dans le milieu universitaire. Les gens de l'autorité locale ont leurs engagements personnels et l'amour de leur lieu. Vous pouvez utiliser certains outils pour soutenir la vision au sein et entre les groupes, puis maintenir les relations et vous assurer que les partenaires sont heureux de collaborer pour notre avenir commun.

Les initiatives communautaires et les autorités locales varient dans le degré de leur expérience en matière de communication et de collaboration mutuelles. Notre objectif est de soutenir les groupes les moins expérimentés et ceux qui ont une expérience intermédiaire, et nous serions heureux de voir l'expertise des personnes expérimentées façonner davantage ce manuel. Nous reconnaissons la complexité de cette collaboration alors que les politiques locales changent avec les changements dans les milieux politiques nationaux, européens et mondiaux.

▶ **Travailler avec le gouvernement local et les communautés**

Passons en revue quelques points où et comment les autorités locales et les initiatives communautaires peuvent travailler ensemble. Nous avons déjà vu de nombreuses raisons de collaborer et nous donnons ici quelques exemples pratiques :

- 1 la communauté a besoin d'une approbation légale ou d'une certification, par exemple un permis de construire, l'approbation du programme d'une nouvelle école, l'inspection de la crèche
- 2 local government is seeking engagement with local communities to reduce deprivation and encourage development in general e.g. a community development regional programme to reduce poverty in a community
- 3 la communauté recherche un financement de démarrage, par exemple pour tester la faisabilité d'un nouveau projet
- 4 le gouvernement local souhaite poursuivre un projet ou un programme particulier, par exemple le réaménagement d'un espace public ou d'un bâtiment, et souhaite obtenir des commentaires
- 5 il est nécessaire de développer des processus de planification participative et/ou de budgétisation participative pour permettre la collaboration en matière de co-conception et/ou de cogestion d'espaces et de processus partagés
- 6 la communauté recherche un partenariat dans une initiative régionale, par exemple l'agriculture régénérative ou un corridor de biodiversité dans la région
- 7 la communauté a besoin d'infrastructures pour soutenir les pratiques régénératives, par exemple des bus supplémentaires ou une modification des horaires des bus pour soutenir l'utilisation des transports publics, des pistes cyclables pour sécuriser

Il existe différentes manières de s'engager dans les communautés et le gouvernement local

- ▶ **Charrettes de planification** : le gouvernement local nomme un facilitateur pour entrer dans la communauté et diriger un processus de planification participative
- ▶ **Budget participatif** : les communautés locales décident où un pourcentage du budget sera dépensé et peuvent ainsi articuler leurs priorités, compte tenu des ressources financières limitées
- ▶ **Consultations** : les consultations peuvent être difficiles tant pour la communauté que pour le gouvernement local. Toute discussion publique peut être détournée par des personnes ayant des intérêts extrêmes ou des agendas étroits. Le cadrage d'une consultation écrite peut être frustrant pour les personnes de la communauté qui veulent plus d'informations. Cependant, c'est parfois un moyen utile en tant que communauté de faire prendre conscience au gouvernement local de vos priorités et en tant que gouvernement local d'avoir une idée de l'intérêt et de la direction de l'intérêt dans les communautés

Ainsi, nous abordons deux approches générales :

- 1) celles initiées par des initiatives communautaires
- 2) ceux initiés par les autorités locales

Cette collaboration peut s'accompagner de nombreux défis en raison des différences de langue et de culture de ces deux types d'organisation sociale (ce qui fait partie du soi-disant « problème pernicieux »). Dans ce manuel, nous mettons l'accent sur ces différences pour essayer d'améliorer la compréhension mutuelle. Nous savons qu'en fait, il existe un large éventail de collectivités et d'autorités locales. Par exemple, certains membres de la communauté travaillent eux-mêmes pour une autorité locale ou d'autres institutions similaires, et certains membres du personnel de l'autorité locale sont activement engagés dans des initiatives communautaires dans leur localité.

Les initiatives communautaires ont tendance à être plus organiques, pratiques, axées sur des problèmes immédiats et concrets, l'alimentation, la santé, la famille, la vie quotidienne. Les autorités locales sont plus institutionnelles, liées par des stratégies à long terme, des budgets, des investissements, gérant des ressources et des structures complexes. Les initiatives dirigées par la communauté peuvent se sentir perdues et inaperçues dans ces grands coups. Même lorsque des coalitions sont formées, les initiatives communautaires peuvent pas suffisamment significatif pour être considéré par les autorités locales comme un partenaire sérieux du développement local.

Avant que vous, en tant que membre d'une initiative menée par la communauté, approchez vos autorités locales, auto-scrutez vos motivations. Pourquoi souhaitez-vous travailler avec vos collectivités locales ? Comment envisagez-vous la collaboration ? Quelles sont les ressources nécessaires ? A quoi vont ressembler les rôles ?

Si vous souhaitez vous connecter avec le gouvernement local, cela vaut la peine de découvrir comment ils fonctionnent et de rejoindre leurs initiatives pertinentes. Une fois que vous avez compris leurs fonctions et leurs projets, vous pouvez présenter les vôtres. Les gens sont tous différents, il est donc utile de trouver des personnes avec qui vous pouvez développer de bonnes relations de travail et instaurer la confiance et qui occupent des postes qui correspondent à vos intérêts ou à vos besoins.

Les autorités locales traitent des centaines, voire des milliers de propositions et elles préfèrent les idées mûres avec des plans d'action clairs et alignés sur la stratégie de développement local. Ou si une nouvelle idée vient comme une critique de leur stratégie, une alternative complète et réalisable doit être incluse.

De la contestation à l'amitié

"Il est vraiment important que vous examiniez les politiques locales. Que veulent-ils réaliser, quel est leur agenda, quelles solutions doivent-ils créer au niveau local pour atteindre les objectifs climatiques nationaux ou internationaux par exemple. Et puis vous formulez vos idées de telle manière que vous venez avec des solutions pour elles. C'est ce dont ils ont besoin. S'ils doivent créer une zone de loisirs naturelle, vous pouvez voir comment vous pouvez les soutenir en tant qu'initiatives dirigées par la communauté. Les gouvernements locaux ont besoin d'entrepreneurs et de personnes qui veulent vraiment mettre les choses en action. Ils sont toujours à la recherche de bonnes solutions. Alors soyez un entrepreneur social ou durable et mettez en place des solutions"

(Fondateur d'un projet de Tiny House, Pays-Bas)

Certaines initiatives communautaires commencent par une protestation contre les entreprises industrielles, telles que les incinérateurs de déchets, les centrales électriques, les autoroutes, etc. et se retrouvent en opposition directe avec les autorités locales. Si vous êtes membre d'une telle initiative et que vous considérez vos autorités locales comme vos ennemis, sachez qu'il existe des moyens de parvenir à un dialogue constructif. Parfois, cela nécessite de la persévérance et le renforcement des alliances dans votre communauté locale et au-delà pour encadrer votre voix et les actions nécessaires.

Nous insistons sur ce point, car les initiatives communautaires ont souvent du mal à être suffisamment formelles lorsqu'elles s'adressent à leurs autorités locales. Il ne suffit pas de les enthousiasmer pour votre projet, votre engagement sera mis à l'épreuve par votre ponctualité, votre clarté, votre respect des délais, etc.



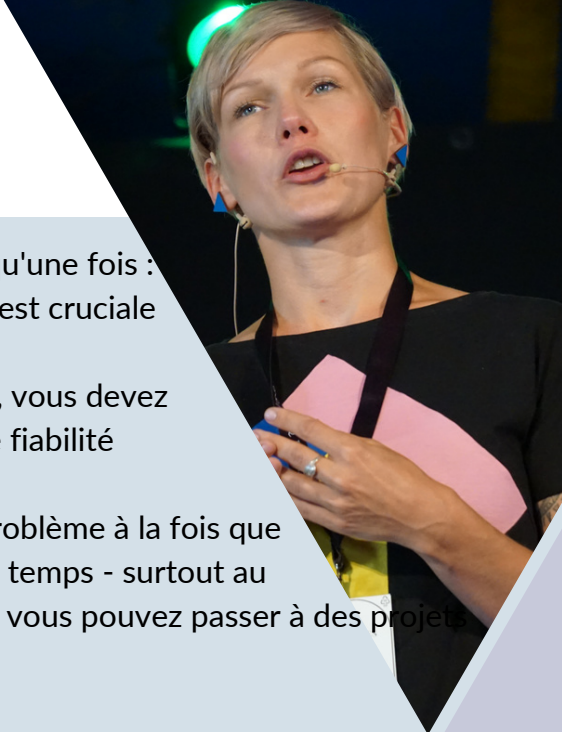
Voici quelques points à garder à l'esprit :

- ▶ Vous ne pouvez faire une bonne 1ère impression qu'une fois : votre la préparation de votre 1ère communication est cruciale
- ▶ Quelle que soit la qualité de votre 1ère impression, vous devez suivre avec la bonne action afin de confirmer votre fiabilité
- ▶ Il est souvent plus facile de se concentrer sur un problème à la fois que de s'attaquer à une palette de problèmes en même temps - surtout au début, pour établir d'abord la confiance - plus tard, vous pouvez passer à des projets plus larges
- ▶ Clarifier les engagements mutuels avant de s'engager dans une collaboration Identifier (ou simplement demander) quels sont les besoins de l'autorité locale et travailler à partir de là pour résoudre les problèmes de la communauté locale
- ▶ Être prêt à soutenir collectivement le dialogue et à construire des relations avec les salariés des collectivités locales

Il y a une différence entre vous engager avec les autorités locales dans une perspective à long terme ou à court terme, mais dans les deux cas, être un partenaire honnête, responsable et proactif augmente votre crédibilité à leurs yeux. Tout autant que leur honnêteté, leur intégrité et leur responsabilité leur donnent de la crédibilité à vos yeux.

Rencontrer le haut responsable du bureau du gouvernement local n'est pas nécessairement la meilleure voie à suivre. Souvent, le directeur d'un département particulier est la personne qui y est depuis beaucoup plus longtemps et qui connaît le mieux le bureau. Il existe une différence entre les fonctionnaires employés à long terme et les élus, qui n'exercent parfois l'autorité que pour de courtes périodes. Le maire changera peut-être lors des prochaines élections locales. Même lorsque vous parlez avec le maire, il est essentiel d'avoir des alliés et des amis au bureau. La personne au bureau avec laquelle vous parvenez à établir une bonne connexion peut vous aider à démarrer la collaboration. Rencontrer la bonne personne au bon moment peut faire toute la différence.

Gardez à l'esprit que les officiels sont souvent très occupés, courant d'une réunion à l'autre, gérant de nombreux sujets en permanence. Le meilleur moment pour leur parler est pendant les heures officielles, en particulier lors des journées portes ouvertes thématiques, des consultations publiques, des célébrations, etc. Si vous êtes présenté au représentant de l'autorité locale par quelqu'un qui travaille avec eux et qui est leur ami personnel, cela peut franchir de nombreux obstacles initiaux. Plus vous avez d'amis dans la communauté locale et meilleure est votre impression sur eux, plus il est probable que les autorités locales vous prendront au sérieux. Vous représentez mieux les intérêts locaux si vous faites partie du contexte local. Dans tous les cas, même si votre premier contact se fait dans un cadre informel, vous devez programmer une rencontre officielle avec une personne responsable dans son bureau et y présenter votre proposition.



Travailler main dans la main

“...en quelque sorte essayer de trouver aussi des personnes, des parties prenantes majeures, des ministres du parlement pour leur rappeler réellement quel désir est à l'intérieur d'eux-mêmes et comment ils veulent réellement agir pour leurs enfants. Pour vraiment essayer de les toucher à un niveau personnel où vous oubliez simplement pendant quelques secondes ce que vous réalisez ou quoi que ce soit. Simplement pour établir une relation et voir ce que nous avons en commun et comment trouver des moyens, vous savez, de combiner nos stratégies, nos idées, peu importe. Avoir une sorte d'esprit ouvert pour vraiment collaborer et embrasser d'autres opinions, mais en restant fidèle à ce que vous voulez et à ce que vous aspirez...”

(Activiste d'Ecovillage d'Ecosse plaidant pour une culture de régénération)

Un guide rapide pour les groupes locaux approchant les autorités locales

1 Apprenez à connaître d'autres groupes et organisations dans votre environnement local et engagez-vous avec eux !

Recherchez les registres municipaux existants, les réseaux locaux, les services assistés par le gouvernement ou non, etc., pour identifier qui vous entoure. C'est bien de devenir membre de votre groupe d'action locale ou équivalent (GAL, partie de l'instrument appelé CLLD/LEADER - Développement local mené par les acteurs locaux). Passez quelques mois à vous engager avec eux et à créer des alliances.

Exemple de bonne collaboration avec le CLLD

Eh bien, je suis maire depuis quatre ans maintenant et j'apprécie vraiment ce que l'écovillage apporte à cette région. Nous sommes maintenant une commune climatique et c'est aussi grâce à toutes les innovations apportées par l'écovillage au cours des 30 dernières années. La station-service à panneaux solaires, la défense des énergies renouvelables de diverses manières comme les usines de biogaz, les éoliennes, etc. Il y a des gens très innovants, comme un professeur d'architecture qui conseille le conseil en matière de développement durable. Nous avons même créé un poste spécifique au sein du conseil pour les questions climatiques. Nous sommes fiers d'avoir un écovillage dans notre village qui attire des invités internationaux et une culture innovante. Sans l'écovillage ce ne serait pas le même endroit.

(maire d'un village de Basse-Saxe, Allemagne)

Le Groupe d'Action Locale est un bon endroit pour connaître le "climat" général entre les ONG et les autorités locales, leurs agences et leurs relations avec les autorités locales voisines, les municipalités et les ministères au niveau national. Vous pouvez adapter vos démarches auprès des autorités locales en conséquence. Si vous ne savez pas quoi faire, contactez les organisations locales existantes et renseignez-vous auprès d'elles. Soyez humble et apprenez. Rejoignez leurs programmes et projets avant de leur demander de rejoindre les vôtres. Travailler en alliance est toujours plus efficace que travailler seul.

2 Sachez à qui vous parlez et interagissez avec eux de manière professionnelle !

Allez en ligne et découvrez qui sont les personnes dans les bureaux des autorités locales. Apprenez les noms. Étudiez-les. Recherchez leurs programmes de développement. Découvrez les opportunités qu'ils offrent déjà aux différentes organisations pour interagir avec eux.

Aussi évident que cela puisse paraître, soulignons-le : lorsque vous vous approchez d'une autre organisation ou d'une collectivité locale, il est sage de venir présentable, dans des vêtements chics et décontractés dans lesquels vous vous sentez bien (pas trop décontractés mais aussi pas trop habillés), mains propres, ordonnées. Votre apparence affectera la conversation et à mesure que la confiance se développera, vous pourrez vous détendre davantage, mais les premières rencontres sont cruciales pour établir la confiance. L'interaction professionnelle comprend le fait de savoir qui vous êtes, quelles causes vous représentez et dans quelle mesure vous êtes capable de l'exprimer succinctement. Le but de l'interaction doit être clair et vous devez vous en tenir à l'essentiel sans vous perdre. Il est souvent utile d'apporter un résumé écrit de votre groupe communautaire et de ce que vous recherchez, avec des preuves de vos réalisations passées si vous en avez.

Par la suite, assurez-vous de veiller à la continuité des interactions avec les représentants avec qui vous avez parlé. Par exemple, envoyez un e-mail pour les remercier de leur temps et réitérer la principale conclusion de votre réunion.

3 Établissez une entité juridique!

Lorsque vous interagissez avec une personne morale (ce que sont toujours les autorités locales), vous avez plus de chances d'être pris au sérieux si vous êtes vous-même une personne morale. Choisissez soigneusement la forme de la personne morale, en fonction de ce que vous faites et représentez (Association, Fondation, Coopérative, Caritative etc.). Si vous n'êtes pas sûr, recherchez des ONG similaires dans votre région/pays pour vous aider à déterminer la meilleure forme d'entité juridique pour votre groupe. Plus votre entité juridique aura d'interactions avec votre autorité locale, plus la confiance sera créée.



Autant il s'agit d'entités juridiques, autant il s'agit de personnes. Essayez de développer des relations personnelles avec les personnes dans les bureaux, en particulier le personnel du "secrétariat" qui continue souvent alors que les personnes dans le rôle d'un maire, d'un directeur ou d'un président de la communauté locale peuvent changer fréquemment. Idéalement, vous entretenez de bonnes relations avec le chef du bureau et (une partie) du personnel.

La précision administrative est ici cruciale et c'est une leçon à retenir pour toute initiative envisageant de travailler avec les autorités locales.

4

Soyez cohérent, planifiez bien à l'avance et utilisez les points de levier existants !

Les institutions gouvernementales fonctionnent dans le cadre de plans pluriannuels. Selon la phase dans laquelle vous entrez dans l'interaction avec l'autorité locale (début, milieu ou fin de période), votre approche doit être ajustée en conséquence.

Ne vous attendez pas à un soutien pour vos projets, aussi fabuleux que vous les pensiez, si vous ne vous êtes pas assuré qu'ils sont imbriqués dans les plans de l'autorité. Un bon canal pour entrer dans les stratégies pluriannuelles officielles est le programme CLLD (ou équivalent dans votre pays).

Votre Local Action Group est chargé de créer la stratégie de développement local pour une période de sept ans et vous pouvez influencer ce processus. Il peut être très puissant d'avoir un impact lors de l'élaboration de la stratégie pour la prochaine période de sept ans. En fonction du degré d'activité de votre GAL, vous serez exposé à d'autres opportunités de dialogue avec vos autorités locales et vos organisations locales.

L'histoire d'une initiative communautaire sur la bonne collaboration

"Je travaille donc en étroite collaboration avec les autorités locales et départementales. Je suis moi-même membre du conseil municipal et j'ai été élu. En fait, ils voulaient m'élire maire, mais mes enfants et mon partenaire ont dit : Non, alors vous n'avez plus du tout de temps pour nous (rires). Je pense que si vous voulez vraiment réaliser quelque chose en tant que communauté, vous devez faire partie du village lui-même et avoir de bonnes relations avec les gens du village également. Nous avons créé une entreprise d'agriculture communautaire biologique, une borne de recharge pour e-mobile dans le village et un jardin d'enfants en forêt. Nous avons beaucoup de terres pour notre agriculture biologique pour ne cultiver nos champs et nos serres qu'avec des chevaux. Tout cela n'aurait pas été possible sans l'engagement et les bonnes relations au sein du village et du conseil local. Bien sûr, il n'est pas facile de faire partie de ce conseil de vieux hommes blancs, nous n'avons pas de femmes dans le conseil. Mais c'est un début, être respecté et respectueux en tant que membre d'une communauté alternative afin de réaliser quelque chose que nous considérons comme important en termes d'objectifs climatiques au niveau local."

(Co-fondateur d'une commune politique et d'un écovillage et membre du conseil du parlement local du centre de l'Allemagne).

5 Utilisez ce qui existe déjà !

Les autorités locales à travers l'Europe disposent de canaux standard pour interagir avec les organisations locales et les soutenir. Au début, vous ne pourrez peut-être pas les utiliser, mais soyez patient et continuez d'essayer. Commencez par ce qui est plus facile, par exemple en participant à des événements tels que des foires, des festivals et des conférences, y compris les événements au niveau de l'UE tels que la Semaine européenne de la mobilité, la Journée européenne des communautés durables (organisée par ECOLISE) et ainsi de suite.

Une fois que vous aurez prouvé que vous êtes digne de confiance, les autorités seront ouvertes à accepter des idées qui ne sont pas dans leurs plans et feront des exceptions rien que pour vous. Ne vous attendez pas à ce qu'ils le fassent avant d'avoir prouvé que vous travaillez dans l'intérêt public et d'avoir gagné leur confiance. Veillez à ne pas franchir la frontière entre symbiose amicale et échange de faveurs corruptrices.

6 Toujours s'engager et suivre de manière proactive !

Les institutions officielles sont submergées de demandes. Trop souvent, on leur demande d'écouter les citoyens et très rarement de se sentir écoutés. Si vous pouvez sincèrement faire un effort supplémentaire pour reconnaître les besoins des autorités et les communiquer avec elles et même faire quelque chose de manière proactive dans cette direction, cela vous gagnera une confiance supplémentaire.

Cela signifie que vous entrez dans chaque interaction avec l'autorité locale en écoutant, en prêtant attention à ce qu'elle dit, puis en faisant un suivi avec des propositions actives - ou même en prenant simplement des mesures. Vous serez surpris de voir à quel point les autorités locales accueilleront vos futures propositions si elles vous voient comme un allié silencieux, sachant ce qui doit être fait et le faisant.

Comment les autorités locales doivent-elles aborder les initiatives communautaires ?

En tant qu'autorité locale, vous êtes lié par des stratégies à long terme, des budgets, des investissements, la gestion de ressources complexes et un certain nombre d'institutions. Dans de telles contraintes, il n'est pas facile d'intégrer des centaines, voire des milliers d'initiatives citoyennes dans votre ville, commune ou région.

Certaines autorités établissent leurs propres institutions internes pour soutenir diverses initiatives, d'autres reconnaissent les ONG et les soutiennent via des structures et des mécanismes existants ou nouveaux. C'est à vous de décider quel mécanisme fonctionne le mieux dans votre contexte et comment vous gérez la relation à long terme.

Le maintien de bonnes relations avec les initiatives communautaires présente un certain nombre d'avantages. Dans les lieux locaux de chaque région, les gens construisent des valeurs familiales saines, des amitiés, une identité culturelle, une économie locale... Les conseils locaux peuvent fournir un lien avec ce dynamisme local, mais dans certains endroits, ce sont des initiatives communautaires alternatives qui sont à l'avant-garde de nouvelles approches et solutions. . Les communautés locales sont également un point d'émergence de l'innovation sociale, de la sensibilisation et de l'action environnementales et des réponses auto-organisées à de nombreux défis sociétaux.

Le soutien proactif de telles initiatives et l'approfondissement de la confiance mutuelle peuvent faire la différence entre la vie et la mort dans les catastrophes naturelles, les urgences sanitaires et diverses autres crises qui risquent fort de s'aggraver dans les années à venir avec les effets du changement climatique. La crise du Covid a démontré que des communautés locales bien connectées et solidaires peuvent parfois mieux faire face. Cela a soulagé le système médical et les institutions gouvernementales.

Dans un environnement local favorable, les jeunes familles se sentent bien accueillies et c'est crucial pour que chaque société puisse prospérer. Un niveau élevé d'engagement dans des initiatives communautaires est le signe d'une base sociale saine ; il favorise la cohésion sociale et la citoyenneté politiquement active.

Les initiatives communautaires se présentent dans une grande diversité et un large éventail, allant des quartiers gérant leurs minuscules jardins communautaires aux campagnes nationales impliquant des centaines de milliers de bénévoles nettoyant les ordures jetées illégalement. Certaines initiatives ne se réunissent que quelques fois par an lors de célébrations et d'actions communautaires, tandis que d'autres, comme les écovillages, choisissent de vivre étroitement ensemble dans des communautés intentionnelles et servent des valeurs supérieures, autour desquelles ils conçoivent leur objectif commun.

Les initiatives menées par la communauté débordent généralement d'énergie et lorsque les autorités locales peuvent mettre cette énergie au cœur de leurs activités, cela peut être une situation gagnant-gagnant. Les initiatives communautaires peuvent être réactionnaires, s'inscrire dans une contre-culture, mais c'est généralement pour une raison. Les gouvernements qui, il y a des décennies, prenaient leurs citoyens actifs au sérieux et se joignaient à eux pour plaider en faveur de modes de vie à faible émission de carbone en récoltent aujourd'hui les bénéfices. Les réactions radicales de certains citoyens aux menaces du changement climatique et à d'autres problèmes peuvent être exploitées pour le bien de la société au sens large.

Afin de comprendre les capacités et les compétences de ces citoyens actifs, il est bon de faire l'expérience de leur propre environnement, de leur rendre visite et de participer à leurs événements. Comme les autorités locales peuvent être en position de supériorité, il vous sera peut-être plus facile de briser la glace et d'approcher les initiatives et les personnes que vous aimeriez rencontrer en dehors du bureau. De nombreuses initiatives communautaires sont des études scientifiques pionnières et certaines auront même été présentées dans des études universitaires. Présumer de bonnes intentions est toujours un bon début.

Un guide rapide pour les autorités locales approchant les groupes locaux

1 Apprenez à connaître les groupes et les organisations de votre environnement local et engagez-vous avec eux

Les initiatives communautaires s'intéressent à d'autres groupes locaux pour former des alliances et vous, en tant que représentant de l'autorité locale, devez garder une vue d'ensemble de ce qui « bouillonne » parmi les gens ordinaires. Si vous les approchez de manière proactive et même initiez la collaboration, vous pouvez avoir le respect des gens.

Il existe des endroits où diverses initiatives et ONG s'auto-organisent en une organisation faîtière ou un réseau (comme Transition). Dans un tel cas, il est plus pratique pour vous de construire l'alliance principalement à ce niveau et d'aborder d'autres initiatives par leur intermédiaire. S'il n'existe pas de tel réseau dans votre région, vous pouvez envisager de le lancer vous-même, idéalement en apportant un soutien et un financement aux initiatives locales pour qu'elles s'autoorganisent et gèrent leur travail indépendamment de vous

2 Soyez accessible !

Si vous investissez pour être accessible aux gens, leur respect se traduira par la construction d'alliances avec vous au lieu d'être coincé dans une opposition réactionnaire obstinée à votre rigidité institutionnelle. Il peut être frustrant de faire face à des initiatives non professionnelles. Vous avez tellement de choses à faire dans votre travail de bureau quotidien et vous pensez peut-être que s'engager avec des "amateurs" est une perte de temps. Mais un peu de patience au début peut être payante et vous pouvez récolter les fruits de modes de fonctionnement institutionnels et informels travaillant ensemble

3 Soyez solidaire mais pas condescendant !

La gestion d'un budget municipal substantiel et de grands projets d'infrastructure peut vous faire perdre de vue de petites initiatives avec des budgets annuels minuscules. Pourtant, il existe très probablement de nombreuses initiatives de ce type et leurs membres constituent une part importante des membres de votre communauté locale. La condescendance et le fait de les traiter comme moins importants peuvent conduire au ressentiment.

4 Faites correspondre les besoins avec les actifs!

Bien sûr, le soutien va bien au-delà du financement. Si vous comprenez les besoins de vos initiatives communautaires et savez quels actifs vous gérez, vous pouvez simplement associer ces besoins et ces actifs pour un bénéfice étonnant. de tout le monde.

Certaines autorités locales fournissent gratuitement ou pour un petit loyer des espaces de création ou de bureau pour leurs initiatives communautaires dans des bâtiments abandonnés. Avoir des bâtiments occupés les protège de la détérioration et vous permet d'économiser de l'argent à long terme. La gestion locale des déchets peut être transformée en une entreprise de valorisation et de recyclage ; les transports en commun manquants peuvent être résolus par des systèmes de covoiturage ; réaffecter d'anciens actifs pour les adapter à de nouveaux besoins est une chose positive que vous pouvez faire pour votre communauté.

Pour les collectivités et les collectivités locales

Cette première interaction peut être difficile. Il existe de nombreuses façons de l'améliorer, par exemple en employant un facilitateur professionnel ou en utilisant certains des outils disponibles pour la co-conception. Les méthodologies collaboratives qui peuvent être utiles pour générer des espaces de discussion incluent Open Space, World Café, Search Conference Method.

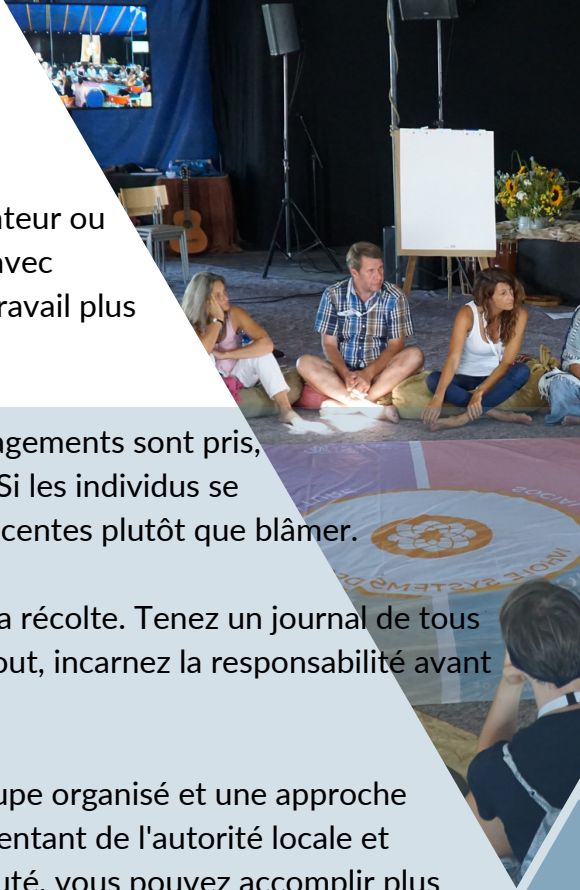
Ne sous-estimez pas l'importance des aspects pratiques : conclure des accords formels, des échéanciers, des stratégies et des plans d'action. Une fois que vous commencez une collaboration, vous devez bien réfléchir aux détails de la mise en œuvre. Il peut également être important de tenir compte des besoins de renforcement des capacités et de mobiliser collectivement des ressources pour honorer l'élan et la motivation des personnes. Il peut être difficile de naviguer entre les rôles, les responsabilités et les relations, comme nous le verrons dans la section suivante.

Quelques trucs et astuces

Si vous êtes le responsable de la collaboration, l'animateur ou le coordinateur, nous aimerions conclure ce chapitre avec quelques conseils pour que vous puissiez faire votre travail plus efficacement et plus humainement.

- ▶ S'assurer de *l'engagement de chacun*. Si des engagements sont pris, faites-en le suivi afin qu'ils puissent être tenus. Si les individus se désengagent, adressez-vous aux raisons sous-jacentes plutôt que blâmer.
- ▶ Prenez soin de la bonne tenue des notes et de la récolte. Tenez un journal de tous les accords, décisions, conclusions, etc. Avant tout, incarnez la responsabilité avant de juger quiconque pour son absence.
- ▶ Choisissez avec soin entre un processus de groupe organisé et une approche individuelle. Lors d'une réunion entre un représentant de l'autorité locale et quelqu'un de l'initiative menée par la communauté, vous pouvez accomplir plus que lors d'une grande réunion, et parfois cela peut être l'inverse !
- ▶ Dans la mesure du possible, évitez de discuter des problèmes des côtés opposés de la table. Cherchez toutes les occasions de vous asseoir du même côté de la table et d'utiliser le langage « nous ». Cela apportera une perspective commune et votre partenaire commencera probablement à utiliser le langage « nous » aussi.
- ▶ N'expliquez pas la méthodologie que vous appliquez, utilisez-la ! Si vous avez vraiment besoin de l'expliquer, au moins ne le relativisez pas !
- ▶ Prenez les commentaires au sérieux, en particulier les critiques. Travaillez à y remédier même lorsque vous le trouvez non pertinent ou non substantiel.
- ▶ Commencez petit et suivez jusqu'au bout. Ne planifiez pas de grands projets avant que la confiance ne soit établie. Au fur et à mesure que la confiance s'établit, des projets partagés peuvent également s'accumuler.

Pour les animateurs et chefs de projet expérimentés, ces conseils pourraient être évidents ; si vous êtes nouveau dans ce travail, ils peuvent sembler écrasants. Où que vous soyez, n'oubliez pas le pouvoir de demander sincèrement de l'aide lorsque vous êtes perdu.



Points clés



Rechercher des points communs entre les objectifs d'une initiative menée par la communauté et l'autorité locale



Respectez le fait que différents contextes ont une terminologie et un code vestimentaire différents faites un effort pour être relatable par les autorités locales ou la communauté, le cas échéant



Établir des relations de confiance et de respect mutuels : être prêt à soutenir collectivement un dialogue et établir des liens positifs entre les autres humains



Cherchez des contributions pour des améliorations, ne vous limitez pas à la critique du statu quo



Soyez conscient que les autorités locales ont beaucoup de personnes, de problèmes et de défis différents à gérer et qu'elles doivent travailler dans des cadres nationaux qui peuvent limiter leur capacité à agir spontanément



CULTIVER UNE CULTURE DE COLLABORATION

OUTILS D'AIDE À LA DÉCISION, AU DIALOGUE ET À LA GESTION DES CONFLITS

Résultat d'apprentissage

- ★ Appréciation du pouvoir des processus participatifs
- ★ Compréhension des approches de gouvernance collective telles que la sociocratie
- ★ Reconnaissance des déclencheurs et gestion des conflits
- ★ Compétences en planification pour l'avenir et travail collaboratif

Une fois que vous avez commencé votre processus de collaboration, il faudra le nourrir. Il est difficile d'entendre toutes les voix et perspectives dans les processus démocratiques tout en permettant une action stratégique. Il s'agit toutefois d'un sujet très courant lorsqu'il s'agit d'engager les voix des communautés dans les processus régionaux par le biais de la gouvernance participative. Cette session couvre comment communiquer efficacement, avec respect et compréhension, comment coordonner des actions ensemble, prendre des décisions et faire face au conflit inévitable. Il convient de souligner que le conflit est une expérience courante lorsque vous introduisez un changement ! Et les subtilités dans la gestion des conflits peuvent amener le groupe soit à dynamiser ses activités, soit à s'effondrer.

Il existe différentes possibilités pour intégrer toutes les voix. Démocratie délibérative et les modèles de consensus sont multiples. Avec des processus de négociation délibératifs au sein d'une société civile éduquée et réfléchie, une société participative et rationnelle terrain est en train de se constituer. Le consensus signifie que la négociation délibérative les processus prennent fin lorsque tous les membres du groupe acceptent le meilleur et l'argument le plus pertinent du groupe.

De toutes les méthodologies disponibles dans le monde aujourd'hui pour mieux travailler avec des groupes divers, nous avons choisi d'accorder une attention particulière à la **Sociocratie**, qui fonctionne avec le principe du consentement, qui sera développé ci-dessous. La sociocratie est une méthodologie large avec quelques ramifications et « cousins » (comme Holacracy). Une variété accessible, (relativement) facile à utiliser en tant que ressource indépendante, est Sociocracy 3.0.

De nombreux groupes communautaires adoptent la sociocratie pour leur permettre de fonctionner efficacement tout en reconnaissant de nombreuses voix et une structure non hiérarchique. Si vous l'explorez, vous apprendrez à mieux coordonner votre travail, à communiquer et, surtout, à gérer les tensions et les conflits. Vous apprendrez pourquoi et comment entendre davantage de voix pour décider des orientations et des voies futures dans votre région.

Ici, nous mentionnons d'autres méthodologies et ressources que vous pouvez utiliser pour une meilleure collaboration. De courtes descriptions et des liens de chacun se trouvent dans la section Ressources à la fin de ce manuel. Nous vous suggérons de consulter le livre *Réinventer les organisations* et d'examinez les méthodologies supplémentaires suivantes :

- ▶ CLIPS, Community Learning Incubator Programme for Sustainability (à la fois une méthodologie et une boîte à outils)
- ▶ Dragon Dreaming (à la fois une méthodologie et une boîte à outils)
- ▶ Communication Non Violente (CNV)
- ▶ Art of Hosting (AoH)
- ▶ The 8 Shields Model

Ceux-ci peuvent être utilisés en combinaison avec Sociocratie ou indépendamment. De nombreux groupes ont déjà découvert un mélange qui leur convient le mieux. Toutes ces méthodologies sont également applicables dans des situations officielles au sein des autorités locales.

Qu'est-ce que la sociocratie ?

La sociocratie est un système d'auto-gouvernance riche et complet caractérisé par le partage du pouvoir et l'autogestion. C'est un système vivant, évolutif et intégré de valeurs, de principes, de modèles, de pratiques et d'outils. Il est conçu pour les personnes ayant un état d'esprit d'un monde nourricier, respectueux et inclusif. Dans cet état d'esprit, ils choisissent de travailler ensemble pour réaliser leurs visions de manière à équilibrer les valeurs fondamentales d'efficacité, d'efficacité, de clarté, d'inclusivité et de respect tout en embrassant les réalités de l'incertitude, du changement continu, de l'évolution et de la croissance.



Un aperçu des pratiques sociocratiques

La sociocratie combine des processus et des outils :

- ▶ La sociocratie répartit le pouvoir décisionnel en équipes de personnes appelées cercles.
- ▶ La méthode de prise de décision pour les décisions du cercle est le consentement : cela signifie qu'une décision est prise lorsqu'aucun membre du cercle ne s'y oppose. On s'oppose à une décision lorsqu'une décision a un impact négatif sur la manière dont le cercle peut atteindre son objectif commun.
- ▶ Les liens relient les cercles associés. Les liens sont des membres de cercle qui sont membres de deux cercles liés et peuvent transporter des informations dans les deux sens. Ils équilibrent également le rapport de force entre les cercles.
- ▶ Les cercles définissent des rôles pour s'assurer que toutes les fonctions de leur cercle sont exécutées. Les cercles choisissent par consentement quel membre remplit un rôle.
- ▶ La plupart des cercles utilisent des rondes – la pratique de parler un par un lors de leurs réunions de cercle.

Pour plus d'informations sur ces points, consultez ces liens et d'autres ressources répertoriées à la fin de ce manuel :

[Comment fonctionne la prise de décision par consentement ?](#)

[Comment les cercles s'interconnectent-ils ?](#)

[Comment les rôles sont-ils définis et pourvus ?](#)

[Comment organiser des réunions efficaces ?](#)



Faire face aux conflits


Les conflits surgissent quel que soit le soin que vous prenez pour les éviter ; il est préférable d'avoir des méthodes de résolution et de gestion des conflits préparées à l'avance plutôt que de les chercher une fois que le conflit s'est déjà enflammé. (Cette section est adaptée de [CLIPS](#) et plus d'informations peuvent être trouvées ici.)

Roberto Tecchio, un facilitateur et conseiller italien bien connu, a inventé une définition concise du conflit : "Le conflit est le résultat de deux facteurs : le désaccord et l'inconfort personnel." En d'autres termes : le conflit n'est pas proportionnel à l'intensité du désaccord, il est proportionnel au niveau d'inconfort personnel découlant du désaccord. Le sujet de discussion, les implications et l'ampleur de la décision ne conduisent pas à un conflit en soi.

Le désaccord peut être un cadeau pour le groupe. Il reflète les différences d'opinion et de perspective, apporte des idées et des propositions nouvelles et élargit les horizons. C'est l'antidote au conformisme et à la passivité et préserve la résilience du groupe en puisant constamment dans l'intelligence collective et en remuant l'énergie. Un désaccord peut stimuler l'innovation et mettre en évidence le moment où un changement est nécessaire. Cela peut être un attribut positif dans un monde en mutation, pour nous aider à réagir et à nous adapter à des problèmes tels que le changement climatique. Le véritable catalyseur du conflit est l'inconfort. L'inconfort a un impact profond sur les relations et entrave la capacité des gens à participer de manière constructive à la prise de décision, à la mise en œuvre des décisions et même à la vie quotidienne.

Tout devient difficile, flou, déroutant. Un conflit émergent peut aider à catalyser le changement, mais s'il n'est pas résolu, il peut causer des dommages personnels, de groupe, de projet et de collaboration.

Dans un conflit, on peut soit gagner soit perdre et à la longue, on finit tous par perdre en voyant les groupes diminuer en nombre et en énergie, s'enliser dans des discussions interminables et finalement décroître, s'éteindre ou se briser en deux (ou plus) fractions, pour tout recommencer dans un nouveau cadre. Des conflits peuvent survenir au sein de groupes communautaires ou au sein des autorités locales ou entre eux. Dans le cas de groupes locaux travaillant avec les autorités locales, la différence de pouvoir peut se manifester par le fait que l'autorité locale détermine la disponibilité et donne le ton de la conversation et même évite sa part de responsabilité dans le conflit. L'inverse est bien sûr également possible, le groupe local utilisant son pouvoir moindre comme excuse pour ne pas respecter sa part d'accords. Lorsque les organisations interagissent avec un grand écart de pouvoir entre elles, il existe un potentiel d'abus de pouvoir, sciemment ou inconsciemment. Il y a des cas où la diplomatie est nécessaire, et d'autres cas où il est possible de parler ouvertement d'un conflit émergent ou actif, selon la façon dont chaque partie est habituée à gérer les conflits et sa capacité à tolérer l'inconfort.



Lorsque des personnes sont fortement en désaccord, mais qu'aucune d'entre elles ne se sent mal à l'aise dans la discussion, leur relation n'est pas en danger. Des espaces sont trouvés pour s'écouter à différents niveaux afin d'aborder les tensions émergentes. Un moyen efficace d'honorer et de gérer les désaccords consiste à **animer des réunions** et à choisir des processus de prise de décision qui respectent les différentes positions au lieu de diviser le groupe en majorité et minorité (comme le consensus et le consentement, par opposition à la règle de la majorité - la description se trouve en annexe). Cela ne sera pas toujours possible si l'autorité locale dispose d'un modèle de prise de décision déjà institué et n'est pas ouverte à l'expérimentation de nouvelles approches. Si toutes les parties sont ouvertes d'esprit, cela offre l'occasion d'apprendre les uns des autres sur un terrain d'égalité.

Il existe de nombreuses structures sociales dynamiques qui permettent la mobilité et la participation directe des membres. Vous avez déjà lu sur la **sociocratie**. Elle fournit des stratégies pour aborder le désaccord et le contextualiser dans des sphères d'influence et de compétence où les individus peuvent être vus, entendus et appréciés par leurs semblables. De telles approches systémiques traitent le conflit avant même qu'il n'apparaisse, le prévenant en créant un sentiment de communauté et des structures organisationnelles solides. De nombreuses méthodes de résolution de conflit peuvent être appliquées pour mieux le comprendre et le résoudre. (Le programme CLIPS, par exemple, a conçu le [conflict mapping method](#)). Il convient également de mentionner la théorie d'**Arnold Mindell sur le rang et le privilège**, un outil ingénieux pour lire et comprendre la dynamique sociale dans les groupes et dans la société en général (Mindell, 1995).

Toutes les théories méritent d'être explorées, mais le message est le suivant : pour gérer les conflits, nous devons aborder les désaccords et les malaises avec les instruments appropriés, dans le contexte approprié. C'est un chemin difficile, mais qui vaut la peine d'être suivi sur la voie d'une société moins conflictuelle et plus collaborative. Les initiatives dirigées par la communauté ont une variété d'expériences car elles ont tendance à vivre ensemble et à résoudre leurs conflits avec soin. À partir de cette expérience, des méthodes ont été développées ou adaptées (Sociocratie, La Voie du Conseil, Ho'oponopono, Forum ZEGG, etc.) avec lesquelles un échange fructueux sur le sens profond et la clarification peut avoir lieu. Puisque les communautés intentionnelles se considèrent comme des laboratoires de participation et des structures plus égalitaires, elles réfléchissent sur les hiérarchies formelles et informelles et ici un processus d'apprentissage mutuel peut avoir lieu entre elles et les autorités locales.

Pour conclure : comme dans tous les projets, cela vaut la peine d'investir du temps pour établir des accords clairs, y compris avoir un processus clair de résolution des conflits - juste au cas où. Cela peut signifier que toutes les parties impliquées auront besoin d'une formation pour être sur la même longueur d'onde ou avoir des échanges à ce sujet au début de la collaboration. Le fait que tout le monde comprenne le fonctionnement du processus ajoute un élément de sécurité, car vous pouvez tous compter sur certaines garanties et limites. Il est crucial de prendre les mesures nécessaires à temps. Cela porte ses fruits car la seule chose pire qu'un conflit houleux est un conflit houleux continu.

Pourquoi rendre la gouvernance plus participative ?

Les défis mondiaux d'aujourd'hui nécessitent de nouvelles approches pour organiser les affaires publiques, ou *res publica*.

Le monde a changé et nous le ressentons tous. Lorsque les résultats sont davantage déterminés par les systèmes que par les individus, le choix des systèmes devient vital. Un système peut vous aider à vous impliquer, ou il peut renforcer vos stéréotypes et vos préjugés. Il peut ignorer des domaines entiers d'informations, ou il peut vous aider à voir le monde plus complètement.

La gouvernance participative peut signifier beaucoup de choses pour beaucoup de gens, mais en général, elle se présente comme une tendance et un mouvement vers des structures gouvernementales plus décentralisées. La décentralisation et l'accent mis sur la participation faisaient partie des espoirs de démocratisation à la fin du XXe siècle. La démocratie représentative a ses limites qui peuvent être surmontées en partie par une participation plus directe des citoyens ou de la société civile. Ce processus ne peut démarrer qu'au niveau local. Les communautés, dans leurs zones et espaces limités, pratiquent quotidiennement la participation et la démocratie délibérative dans leurs processus de négociation. Cela responsabilise les gens et au sein de l'intelligence collective, des décisions plus réfléchies et réfléchies sont prises que si un ou une minorité d'individus prennent des décisions en ne tenant compte que de quelques intérêts.

La gouvernance participative s'incarne dans des processus qui permettent aux citoyens de participer à la prise de décision publique et de faire fonctionner les organisations de manière plus autonome, et elle est de plus en plus acceptée comme un moyen efficace de s'attaquer aux déficits démocratiques et d'améliorer la responsabilité publique. De nos jours, le désenchantement vis-à-vis de la politique s'observe surtout dans les zones rurales. Les gens ont tendance à se cacher dans leur jardin parce qu'ils ont le sentiment que "je ne peux pas le changer de toute façon". La participation a donc des impacts positifs au niveau individuel et sociétal.

Partout dans le monde, un nombre croissant d'organisations du secteur public, leurs partenaires de la société civile et des organisations privées - en particulier les communautés intentionnelles et les écovillages - expérimentent des pratiques innovantes qui cherchent à élargir l'espace et les mécanismes de participation citoyenne aux processus de gouvernance au-delà des élections (formats agiles de leadership dans les entreprises, par exemple). Il est prouvé que les pratiques de gouvernance participative contribuent à une transparence, une responsabilisation et une réactivité accrues, et des politiques et services publics améliorés, un bien-être accru dans les organisations du travail dans tous les secteurs, ainsi que des partenariats plus solides dans des alliances intersectorielles.



Formes de participation

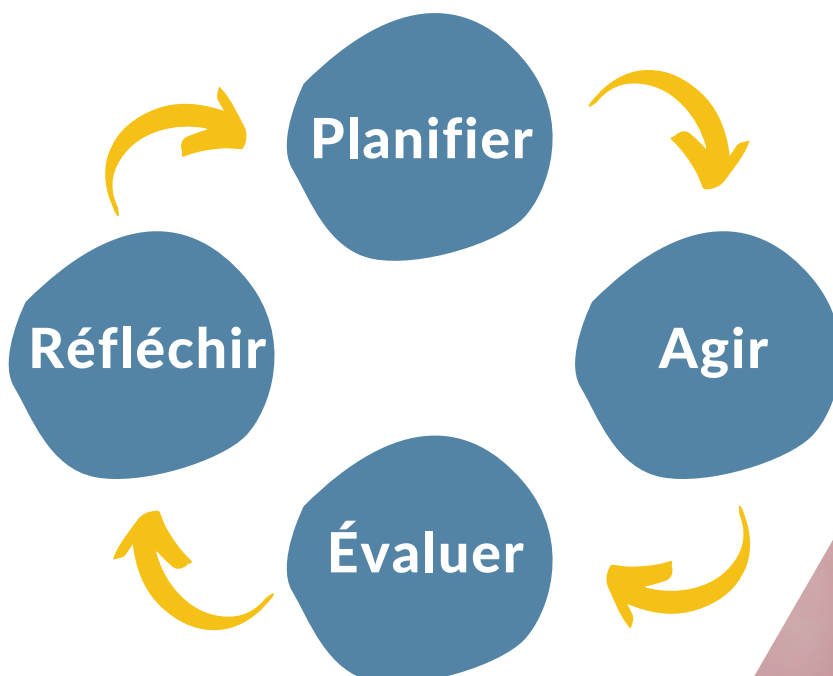
Qui participe ? Les institutions participatives sont ouvertes au grand public mais c'est souvent une petite minorité de la population qui veut et peut assister à ces réunions souvent longues, ennuyeuses et fréquentes. En ce qui concerne la nature de la participation aux alliances intersectorielles, quatre questions méritent attention : 1) qui convoque les participants ? 2) qui participe ? 3) quel environnement encourage la participation ? 4) quelle forme et quelle intensité de participation est requise ?

Lorsque vous combinez la participation avec l'autonomie gouvernementale, vous vous rendez peut-être compte qu'il existe plusieurs manières possibles de se dérouler. Il serait peut-être préférable qu'un petit groupe actif ouvre la voie et informe tous les autres du résultat, en les impliquant périodiquement dans le processus (travaillant en petits groupes sur une question, par exemple). Ou, dans certains cas, la participation de chacun peut être nécessaire tout au long du processus (appelée « plénière »). Un bon facilitateur saura quel type de participation servira le mieux le groupe.

Nous tenons à souligner que la **facilitation est une compétence** (plus qu'une méthodologie ou une technique) que vous pouvez apprendre et pratiquer pour améliorer votre maîtrise de toutes les méthodes et outils ci-dessus. Ou, comme alternative, vous pouvez décider d'engager un facilitateur professionnel pour vous soutenir dans votre processus spécifique.

Le cycle actif de l'apprentissage réflexif

Tout au long de votre collaboration, il peut être utile d'envisager un cycle plus simple d'action, de réflexion et de considération, qui peut être plus familier aux autorités locales. Il s'agit d'une version du cycle de Kolb de l'apprentissage expérientiel, où nous reconnaissons que nos processus sont cycliques et non linéaires. Nous construisons des connaissances croissantes à chaque tournant du cycle. Nous commençons par planifier, puis agir, Évaluer et réfléchir avant de planifier le prochain cycle



C'est le cycle de base, mais il a été adapté de plusieurs façons pour les projets communautaires et surtout pour les projets qui impliquent une aspiration personnelle et une vision collective. Ces étapes simples sont donc également intégrées dans les tremplins décrits ci-dessous dans le Voyage de la Régénération

Rêve de dragon

Pour la résolution des conflits, la participation égalitaire et le développement de nouveaux projets, les écovillages ont adapté les méthodes des peuples autochtones du monde entier. L'une de ces méthodologies inspirées de la sagesse aborigène australienne est Dragon Dreaming. Dragon Dreaming est une méthodologie de gestion de projet et de collaboration très élaborée avec quatre phases de base similaires au cercle actif de l'apprentissage réflexif. Les noms des quatre phases sont différents : **1. rêver, 2. planifier, 3. faire, 4. célébrer.** Et il existe un concept d'hologramme/fractale où chacune de ces quatre phases comprend ces quatre étapes à sa manière. En outre, chaque projet joue un petit rôle dans un schéma plus large.

Si vous regardez Dragon Dreaming superficiellement, cela aide simplement les individus et les groupes à réaliser leurs rêves. À un niveau plus profond, Dragon Dreaming améliore la conscience de soi, les compétences de communication, la culture de réunion, la résolution de conflits et propose une explication théorique et une solution pratique pour à peu près toutes les situations que vous pouvez rencontrer dans la gestion de projet.

Il utilise une approche de système en direct et offre des outils holistiques simples pour démarrer, planifier, agir, évaluer et célébrer leurs projets. Il s'agit donc d'un modèle plus complexe du cycle simple d'action et de réflexion. Certains appellent cela une méta-méthodologie. Il est important de noter que cela aide également les individus à considérer leurs propres réalisations et parcours au cours d'efforts collectifs.

Vous pouvez en savoir plus sur ces méthodes et d'autres dans les annexes. Nous listons certains de nos favoris que nous avons testés dans le cadre d'une collaboration pratique entre des initiatives communautaires et des autorités locales.

Si vous avez de l'expérience avec de tels collaboration aussi, nous ne doutons pas que vous ayez vos propres favoris.

Utilisez n'importe quel outil qui, selon vous, peut faciliter le dialogue souvent délicat entre les initiatives informelles de type communautaire et les structures municipales formelles, nécessairement structurées. Avec de bonnes compétences en communication et en favorisant un dialogue centré sur les personnes, il est plus facile que vous ne le pensiez de créer des ponts.



Une communication réussie est une cooccurrence puisque l'émetteur et le récepteur doivent être capables d'envoyer et de recevoir des fréquences correspondantes. Comme cela a été montré dans ce chapitre, cela peut être facilité par une bonne structure qui permet la communication, comme par exemple la sociocratie. De plus, il est basé sur des méthodes qui aident à résoudre les malentendus, tels que les formats de résolution de conflits dans lesquels il est possible de parler clairement et calmement ainsi que d'écouter chaque voix.

Nous n'avons mentionné que quelques méthodologies et cadres qui vous permettront d'avoir une meilleure participation lors de la création et de la mise en œuvre de vos projets, en espérant qu'ils aboutissent avec succès. Il y en a beaucoup plus. Comme c'est souvent le cas, il vaut mieux bien connaître et suivre assidûment une méthodologie que de toutes les connaître mais être incapable d'en suivre aucune avec discipline. Choisissez-en un et respectez-le et cela vous aidera à réussir votre participation, votre communication et votre collaboration.

Points clés



Faites un effort conscient pour établir un processus de prise de décision approprié et inclusif pour votre collaboration



La sociocratie est un système d'auto-gouvernance complet pour le partage du pouvoir et l'autogestion intelligente via le consentement



Les conflits n'ont pas toujours besoin d'être supprimés - ils peuvent aider à catalyser le changement / mais des outils appropriés peuvent nous aider à résoudre les malaises et permettre aux gens d'être entendus équitablement



Utiliser les structures gouvernementales décentralisées et permettre la participation des citoyens



Vous pouvez utiliser Dragon Dreaming pour passer de votre "rêve" à un plan fonctionnel qui peut être mis en œuvre et célébré



LE VOYAGE DE LA RÉGÉNÉRATION



Résultats d'apprentissage

- ★ Compréhension des étapes impliquées dans la planification, la mise en œuvre et la célébration du projet
- ★ Appréciation des joies et des défis que l'on peut éprouver à entreprendre des actions pour l'avenir
- ★ Savoir quand et comment engager des partenaires dans une collaboration pour faire avancer un projet ensemble
- ★ Capacité à créer des visions de l'avenir et à planifier stratégiquement comment réaliser vos aspirations

Dans cette session, nous explorons le processus de réalisation d'activités, en mettant l'accent sur nos projets de collaboration. Nous pouvons voir cela de différentes manières. Les communautés peuvent utiliser des processus tels que le Parcours de régénération pour comprendre les étapes typiques d'un projet et leur permettre de surmonter les points délicats et de planifier à l'avance. Les autorités locales auront différents processus internes liés aux principes et pratiques de développement communautaire et de gestion de projet. Ici, nous explorons le voyage de la régénération.

Le voyage de la régénération à l'aide des tremplins

The Journey of Regeneration explore neuf étapes archétypales d'un modèle de conception et de mise en œuvre de projet innovant développé dans le cadre du projet SIRcle ERASMUS. Ce modèle aborde, entre autres, l'importance de répondre à vos appels au changement, de trouver vos collaborateurs et alliés, et le défi des structures sociales dominantes qui résistent au changement proposé par des pionniers et des innovateurs qui proposent de nouveaux types de solutions

Cet outil décrit la dynamique entre les nouvelles initiatives et le statu quo, ainsi que les étapes clés de la conception et de la mise en œuvre de projets collaboratifs et régénératifs. Le modèle est à peu près basé sur le voyage du héros de Joseph Campbell et construit sur trois de ces parcours de changement, la formation à la transition vers la résilience, la formation des pionniers du changement et le jeu Oasis. Ceux qui ont participé à la conception initiale de l'approche étaient convaincus que le temps du héros solitaire était révolu et que les défis d'aujourd'hui nous obligent à agir ensemble. Cela se reflète dans l'accent mis sur la création d'alliances, la collaboration, la résolution des conflits et la sensibilisation dans les Stepping Stones. L'ancien nom du Voyage de régénération était le Voyage des Evoneers

Les Stepping Stones décrivent le cercle évolutif qui nous propulse en tant que société d'un état relatif de stabilité à l'autre par les idées et les actions de certains « héros ». En gros les étapes sont :



Un « héros » est « appelé » à faire quelque chose à propos d'un défi et accepte l'appel à l'action

Cette action est résistée par la société, habituée à sa normalité (défendre le statu quo)

Le « héros » construit un cas d'autonomisation, le rend attrayant et une "fraternité" se forme autour de lui

La tension entre l'ancien et le nouveau s'intensifie et le héros subit des hauts et des bas

Le "héros" entre dans une "grotte sombre" pour vaincre ses propres démons de doute de soi, d'incertitude, de peur, etc.

Des résolutions moralement difficiles doivent être prises pour revenir à la lumière

Le « héros » sort victorieux et distille les leçons apprises pour que les autres les appliquent dans leur vie

La nouvelle normalité évolue et se solidifie progressivement



Les protagonistes (héros) du Voyage à travers les Tremplins défient généralement quelque chose dans le système établi, ils viennent donc pour la plupart de l'extérieur du système. Quand on regarde cela en termes d'initiatives communautaires et d'autorités locales, le protagoniste vient généralement des premiers et défie les seconds. Lorsque le changement est initié par quelqu'un de l'institution de l'autorité locale, cette personne incarne des valeurs différentes et ose aller à l'encontre du statu quo.

Comprendre les deux positions opposées qui définissent le voyage peut vous aider à diriger le « navire » à travers les eaux tumultueuses du changement. Les deux postes sont :

- ✓ 1. le héros bouleversant la normalité existante et poussé vers l'établissement d'une nouvelle normalité
- ✓ 2. inertie du système, résistance au changement dans la volonté de préserver la stabilité

Que vous veniez d'une initiative communautaire ou d'une autorité locale, vous pouvez utiliser les Stepping Stones pour distinguer les forces constructives des forces destructrices dans l'évolution des structures sociales. Cela est vrai à la fois dans le cas de l'appel au changement et de la résistance au changement.

Si une initiative menée par la communauté rencontre une résistance au sein de son autorité locale, ou vice versa, et que le changement semble impossible, cela signifie que l'énergie n'est pas suffisante pour atteindre le point de basculement, peut-être en raison d'un manque de capacité ou de ressources. Chaque partie doit écouter attentivement l'autre, apprendre, revenir en arrière et réessayer jusqu'à ce qu'elle réussisse. Écouter ne signifie pas seulement être d'accord. Vous pouvez entendre "beaucoup entre les lignes".

Comme nous l'avons dit au début, il n'y a pas de société parfaite, il est donc facile de signaler les défauts ; le plus difficile est de créer de manière constructive des alternatives viables.

Si vous travaillez dans une administration locale et qu'une initiative communautaire vous approche, permettez-leur d'exprimer leur point de vue (y compris les critiques) et demandez-leur ensuite leurs propositions spécifiques. Si son expression est maladroite, accordez-lui le bénéfice du doute et posez des questions. Invitez-les à une autre réunion. S'ils se révèlent être de bons auditeurs, apprenant au fur et à mesure et mettant en œuvre vos propositions, vous avez peut-être trouvé un bon partenaire pour le développement durable de votre région. Donner des portes ouvertes à des initiatives enthousiastes peut aider les jeunes entrepreneurs à développer leurs compétences sociales ainsi qu'une université.



Si les membres de l'initiative n'écourent pas mais critiquent vivement et s'attendent à ce que vous fassiez tout le travail simplement parce qu'ils insistent pour que cela se produise ou bien... (vous menaçant d'une pression militante sèche), vous pouvez faire comprendre que vous ne voyez pas la valeur ajoutée de la collaboration avec de telles initiatives. Si la vision de l'initiative est inspirante et bénéfique, si le plan est intelligent et réalisable, les premiers résultats prometteurs, des personnes de confiance dans la communauté qui donnent des commentaires positifs à ce sujet, il est viable de lui donner une chance même lorsqu'ils vous critiquent. Ils sont là pour vous soutenir et porter le fardeau de la transformation. Ils ne vous tourneront pas le dos lorsque les problèmes commenceront.

Les citoyens pionniers avec beaucoup d'énergie sont un cadeau pour la communauté locale et vous devriez les laisser bouleverser le Status Quo quand vous voyez qu'ils sont engagés dans un changement positif. Pendant ce temps, vous devez planifier à l'avance - avec eux - comment intégrer les éléments émergents dans une nouvelle normalité future et essayer d'assurer une adaptation en douceur des structures existantes en de nouvelles, meilleures, au lieu de structures sociales pires qui ne le font pas. bien servir les citoyens.

Les initiatives communautaires doivent comprendre que les autorités locales, même celles qui sont progressistes, préservent la stabilité sociale et limitent soigneusement le changement social. Habituellement, les autorités locales préfèrent les initiatives matures aux initiatives naïves.

Il existe, bien sûr, des autorités locales autocratiques et corrompues qui choisissent avec qui collaborer en fonction de leurs gains personnels et de leur potentiel de pouvoir et d'influence (formes immatures de leadership). Dans ce cas, les initiatives communautaires *matures* auront du mal à établir un partenariat. Ils pourraient être contraints de rester dans l'opposition et de lutter pour le changement en nouant des alliances avec d'autres organisations et initiatives, sans s'engager avec le gouvernement. Cependant, si la puissance de cette alliance grandit suffisamment, le gouvernement suivra très probablement. Les gouvernements suivent souvent le pouvoir, en particulier dans le cas de gouvernements immatures. Si vous représentez une initiative communautaire, soyez patient. Vous pourriez être en contact avec les mauvaises personnes ou peut-être que vous ne voyez pas l'image complète. Peut-être que votre maire n'est pas aussi rétrograde que vous l'imaginez. Se pourrait-il que votre plan ne soit pas assez bon (encore) ? Soyez reconnaissant si votre gouvernement local a la gentillesse de vous donner des commentaires honnêtes. Soyez reconnaissant s'ils ne changent pas tout le temps à la moindre impulsion.

Pensez-y : si les politiques locales changent constamment, même si votre proposition est acceptée, elle ne durera probablement pas très longtemps.

Pour le ramener au Parcours et aux Tremplins : lorsque votre « fraternité » est forte, le chemin du succès sera difficile si votre projet a du sens. Vous devrez rencontrer des succès et des échecs pour grandir et vous préparer à votre « première épreuve ». Vous devrez surmonter vos limites intérieures et lutter pour surmonter les défis avec vos alliés et vos ennemis.

Un exemple pratique du voyage d'un Evoneer :

En 2009, Nara Petrovic (membre de la rédaction d'ETiA) a participé une conférence en Finlande et a entendu parler d'une campagne nationale de nettoyage d'une journée, organisée en 2007, à laquelle ont participé 4 % de la population estonienne. Il a vu un court clip réalisé par les organisateurs. Un ami a exhorté à lancer une campagne similaire dans son pays, la Slovénie. Nara a accepté l'appel et a partagé l'idée avec ses amis. Après une série de réunions, un équipe de base a été formée et a essayé de comprendre comment convaincre les institutions monter à bord. Les institutions ont d'abord hésité, mais la persévérance a payé et peu à peu de plus en plus d'institutions sont devenues partenaires. Il y a eu quelques crises sur le chemin, testant la détermination de l'équipe.

En fin de compte, les 210 municipalités de Slovénie ont participé. Il était clair très tôt dans le projet que la collaboration avec les autorités locales était essentielle et malgré toutes les difficultés, l'équipe a donné la priorité à leur adhésion. D'autres partenaires clés sont venus du secteur des ONG : pratiquement toutes les associations faïtières étaient également de la partie.

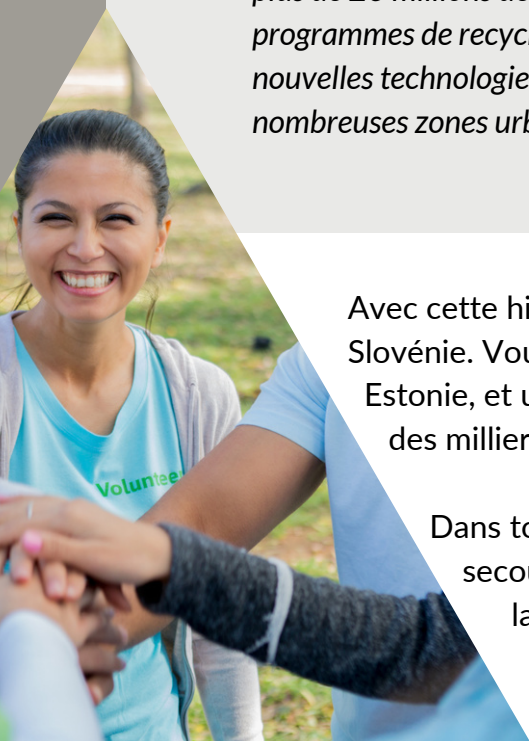
Vers la fin, alors que 100 000 personnes s'étaient déjà inscrites, le gouvernement a déclaré que tous les participants devraient avoir une assurance. Il était impossible de collecter les informations de tout le monde et le défi semblait insurmontable au début. Mais l'équipe a trouvé une issue avec une compagnie d'assurance créative qui était prête à aider à trouver une solution légale.

Une somme forfaitaire a été convenue pour couvrir les éventuels incidents.

Le 17 avril 2010, 270 000 volontaires (13,5 % de la population slovène) ont participé au nettoyage. L'histoire a été documentée dans [Let's Clean Slovenia in One Day Final Report](#) et dans le documentaire [On that clean day](#). Le rapport a inspiré d'autres pays à s'y joindre. En 2018, plus de 180 pays avaient des nettoyages nationaux similaires avec plus de 20 millions de participants à travers le monde. En conséquence, les nouveaux programmes de recyclage, les programmes Zéro Déchet, les échanges de vêtements, les nouvelles technologies et infrastructures, etc. sont devenus quelque chose de normal dans de nombreuses zones urbaines et rurales.

Avec cette histoire, nous avons illustré le voyage d'un Evoneer dans un pays, la Slovénie. Vous remarquerez peut-être qu'il y a eu un voyage similaire avant cela, en Estonie, et un troisième, au niveau mondial, plus tard. Il y a des centaines et même des milliers de voyages d'Evoneers qui se rassemblent comme dans une mosaïque.

Dans tous les cas, la séquence Evoneer's Journey de Stepping Stones s'applique, secouant l'ancienne normalité par la perturbation du « héros » et déclenchant la transformation jusqu'à ce qu'une nouvelle normalité prenne racine.



Récapitulons le parcours de l'Evoneer à travers les neuf étapes. Nous fournissons ici un langage qui s'aligne davantage sur la gestion de projet et est compatible avec les autorités locales, et un langage qui peut inspirer et revigorer les membres et les militants de la communauté.



1. L'étincelle de l'inspiration / Répondre à l'appel / Allumer le feu

Tout commence par un individu ou quelques individus tout au plus, en quête de répondre à un « appel ». Ils forment un **noyau dur** basé sur la confiance et des intentions partagées autour d'une idée.



2. Cartographier le potentiel / Franchir le seuil / Dessiner la carte

Bientôt dans le voyage, la détermination des héros est mise à l'épreuve. Le test peut conduire certaines personnes clés à partir tandis que d'autres s'engagent plus profondément. Leur mission est consolidée dans le contexte concret dans lequel ils opèrent, ce qui peut nécessiter une cartographie du potentiel. Lorsqu'ils cartographient, ils attirent plus de monde à la cause, leur crédibilité grandissant.



3. Renforcer l'inclusivité / Engager les cercles / Adopter la diversité

Le défi d'un plus grand nombre de personnes désireuses d'adhérer est de savoir comment intégrer la diversité. Les semblables ont tendance à attirer les semblables, et la diversité a tendance à engendrer des tensions et des conflits au sein de l'équipe. Une intention commune forte aide les gens à voir comment s'impliquer. Le résultat est que **toutes les personnes de bonne volonté** peuvent apporter leurs solutions au projet commun.



4. Piloter la mise en œuvre / Oser agir / Explorer le paysage

L'harmonie dans l'équipe n'est pas facile à établir ou à maintenir. Les héros font de nombreuses erreurs et ils **apprennent de leurs erreurs à travailler ensemble**. Ils n'apprennent pas (seulement) dans un environnement d'atelier, mais en accomplissant réellement des choses ensemble. La collaboration peut devenir désordonnée, mais cela ne fait qu'améliorer leur immersion dans leur contexte et la résolution de problèmes réels. Ils gèrent leurs opérations de manière à rester fidèles à leur vocation initiale.



5. Relever les défis / Affronter la nuit noire / Intégrer l'ombre

Le premier essai au début a testé la détermination de l'équipe, ainsi, le deuxième essai teste leur intégrité. Certains défis se présentent qui semblent insurmontables, provoquent la division dans l'équipe et conduisent à une période de lutte sombre. C'est alors qu'ils ont besoin **d'ouvrir des espaces pour résoudre les conflits** et se regrouper plus fort. L'équipe se rend souvent compte que sa mission consistait d'abord en une transformation interne, la préparant à faire face aux défis externes. C'est alors qu'ils peuvent faire ce à quoi ils ont été appelés.



6. Reconnaître le changement de système / Manifester le nouveau / S'ouvrir à l'inattendu

Atteindre l'objectif n'est pas la fin du voyage d'Evoneer. Quelque chose de nouveau a été créé et doit être consciemment intégré dans la société, non seulement les résultats, mais aussi le processus. L'équipe revient sur les Stepping Stones qui les ont amenés là et **distille les leçons apprises, toutes les innovations et solutions qui ont conduit à un changement systémique.**



7. Célébrer le succès / Mûrir sur le chemin / Récolter la récolte

L'équipe s'engage avec tous les boursiers, tous les partenaires et supporters pour célébrer et récompenser leur contribution au chemin difficile qu'ils ont parcouru ensemble. Ils font **prendre conscience de la façon dont ils ont tous mûri** et de ce qui a changé dans la société à la suite de leurs efforts. L'équipe se permet de se réjouir et de célébrer leur succès.



8. Diffuser des histoires réussies / Partager le cadeau / Célébrer avec beauté

Toutes les leçons apprises ne doivent pas rester dans des archives poussiéreuses ! Toute grande histoire doit être racontée (et redite). **Les leçons apprises doivent être partagées avec le monde** – dans un livre, un film documentaire, un rapport scientifique, un programme de recherche en cours, un curriculum. Cela donne aux autres Evoneers une chance de s'inspirer, d'être motivés et d'apprendre à faire passer leur appel intérieur de l'idée initiale à sa manifestation finale.

9. Apprentissage réflexif / Rentrer à la maison / Écouter l'avenir

Pour vraiment voir ce qui a changé au cours du voyage, les héros doivent retourner dans leur "maison", l'endroit où tout a commencé, leur communauté. Cela met les changements en perspective. Les héros ont changé et le contexte aussi.

Du point de vue de la réflexion profonde, ils peuvent s'ouvrir à une nouvelle vocation. Et le prochain cycle du Voyage de l'Evoneer peut commencer !

Points clés:

- ✓ Les collaborations pour la durabilité et la régénération soutiennent une transition vers la durabilité et la transformation du monde envisagées par de nombreux dirigeants et intégrées dans les ODD des Nations Unies
- ✓ De telles transitions peuvent être difficiles et reconnaître explicitement les étapes du parcours de l'individu « evoneer », du groupe, de la collaboration et du projet peut être utile
- ✓ Ces étapes peuvent être envisagées comme neuf étapes qui détaillent l'inspiration, la cartographie, l'action, les difficultés, réussites et reflet de tels projets
- ✓ Le langage utilisé par les différentes parties prenantes pour décrire l'action de durabilité et de régénération les pratiques peuvent sembler très différentes



VOIR LA SITUATION DANS SON ENSEMBLE : LE CYCLE ACTIF DE L'APPRENTISSAGE RÉFLEXIF ET DE LA CÉLÉBRATION DU SUCCÈS

Résultats d'apprentissage

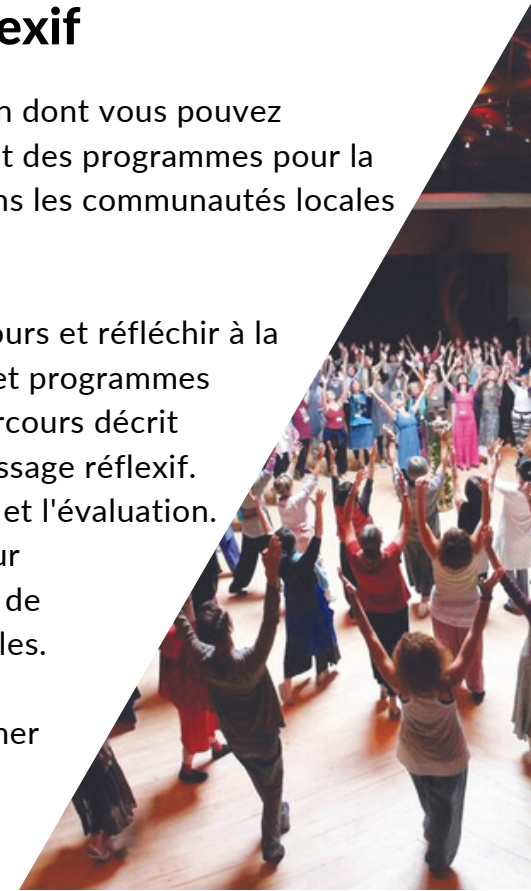
- ★ Réflexion sur les apprentissages entrepris, les objectifs atteints et les possibilités d'action
- ★ Compréhension des schémas de suivi et d'évaluation des projets collaboratifs de la communauté et des autorités locales
- ★ Compréhension de l'importance de célébrer le succès
- ★ Commentaires et appréciation du voyage partagé sur ce cours
- ★ Compétences pour la connaissance de soi et la collaboration

Le cycle actif de l'apprentissage réflexif

Dans ce cours, vous avez exploré les aspects de la façon dont vous pouvez développer des relations de collaboration, des projets et des programmes pour la pratique régénératrice et le développement durable dans les communautés locales et le gouvernement local.

Vous allez maintenant réfléchir à ce parcours dans le cours et réfléchir à la manière dont vous pourriez l'intégrer dans vos projets et programmes respectifs. Vous aborderez les étapes ultérieures du parcours décrit ci-dessus, les dernières étapes du cycle actif d'apprentissage réflexif. Dans cette session, vous vous concentrerez sur le suivi et l'évaluation. Rappelez-vous que dans ce manuel, l'accent était mis sur l'enrichissement du voyage par la collaboration, offrant de nouvelles destinations et davantage d'itinéraires possibles.

Prenons chacune des étapes pour vous aider à déterminer pourquoi vous faites l'évaluation et ce que vous voulez surveiller.



► Lancement et planification

A présent, vous aurez compris que cela fait une différence qui initie un projet et pourquoi ! Cela affectera le format, la motivation, les ressources, la structure. Appréciez l'étincelle de la vision et conservez l'étincelle de l'enthousiasme. Ressentez l'excitation et le potentiel d'un nouveau projet ou programme.

Passez ensuite aux rôles, aux échéanciers, aux budgets et aux plans... La cartographie aide à affiner et à interpréter la vision dans un contexte local. Les initiatives communautaires et les autorités locales peuvent y apporter différentes compétences et ressources.

► Action

C'est l'étape où les initiatives communautaires brillent... peut-être trop bien ! La traduction du rêve et de la motivation en action et en livrables concrets apportera sûrement la confiance dans la relation.

S'il est bon de se concentrer sur les engagements et de les respecter, l'information, la communication et le suivi avec les parties prenantes sont également essentiels. Cela peut devenir une étape précieuse de "vérification" des actions et du plan et d'avancer d'une manière saine.

► Suivi et évaluation

De nombreux projets communautaires ne sont pas bons à ce stade et de nombreux services gouvernementaux locaux passent trop de temps sur cette étape. Mais le suivi et l'évaluation peuvent être amusants si vous les considérez comme faisant partie d'un processus d'apprentissage. Dragon Dreaming, par exemple, encourage une manière particulièrement festive de faire l'évaluation et de se concentrer sur les gens, pas (seulement) sur les finances et les résultats.

Essayez d'être créatif, intégrez-le dans les événements, les programmes, les commentaires sur l'infrastructure et les réunions de groupe. Votre évaluation peut être visuelle et percutante, surtout si vous utilisez des images et des infographies, et utilisez des chiffres pour quantifier les résultats, ainsi que des histoires et des interprétations culturelles (musique, théâtre, poésie, art).

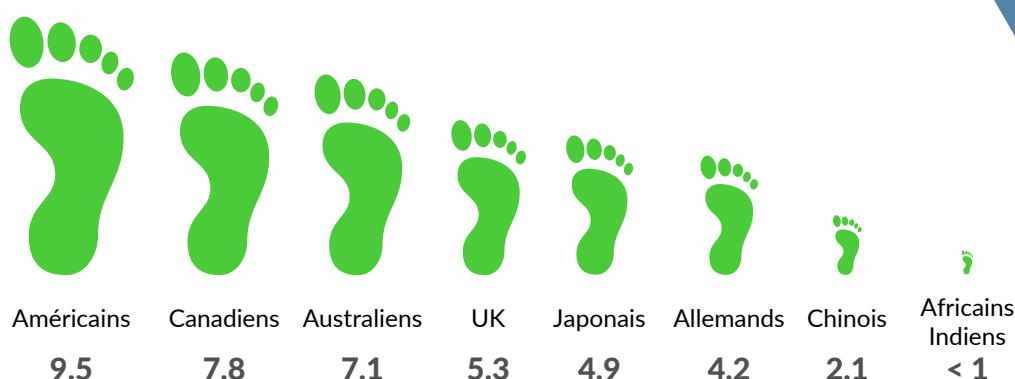
Le suivi et l'évaluation vous aident à prendre des décisions et à gérer, afin que vous puissiez faire de meilleurs plans à l'avenir. Il vous aide à plaider. Les gouvernements locaux aiment particulièrement les preuves pour démontrer l'efficacité d'un projet avant qu'ils ne se sentent capables de le soutenir. Vous souvenez-vous de l'histoire du chapitre 7, à propos d'une campagne de nettoyage à l'échelle nationale ? Tous les résultats ont été soigneusement rassemblés et le rapport final a été partagé avec des centaines d'organisations partenaires pour célébrer le succès.

Les membres les moins engagés de la communauté ou de l'autorité locale peuvent être convaincus de rejoindre une initiative s'ils peuvent en voir les avantages. Le suivi et l'évaluation peuvent également contribuer à la participation et à l'établissement d'un consensus. Les gens peuvent discuter de ce qui a été réalisé et adhérer au processus. Enfin, la recherche et l'analyse vous permettent de partager votre apprentissage et vos réalisations avec d'autres dans la région ou au-delà.

Mais que surveiller et comment ? Quels modèles utiliser comme mesure de base ? Outre les paramètres mesurables typiques : le nombre de personnes impliquées, l'argent collecté et dépensé, les événements organisés, les organisations impliquées, etc., une quantité très courante à surveiller est ce que l'on appelle l'empreinte écologique.

L'évaluation quantitative des différentes empreintes écologiques moyennes dans le monde est un moyen pratique de montrer à quel point les ressources de la terre sont utilisées par les habitants de différents pays. Ou des personnes dans différentes régions, milieux économiques, zones urbaines ou rurales, etc. La méthodologie de l'empreinte écologique a ses fervents partisans ainsi que ses détracteurs ; c'est un bon point de départ qui peut être amélioré et nous vous invitons à l'utiliser non pas parce que c'est une méthodologie parfaite, mais parce qu'elle peut être affinée grâce à votre utilisation et à vos commentaires.

EMPREINTES ÉCOLOGIQUES



QUEL LANGUAGE UTILISONS-NOUS POUR MESURER ?

Le langage que nous utilisons dans le suivi et l'évaluation peut différer entre les initiatives dirigées par la communauté et les autorités locales. Le tableau ci-dessous montre comment nous pouvons penser et discuter des raisons et des formes de mesure de l'impact de différentes manières. Souvent, ce que veut un bailleur de fonds peut sembler très sec, mais lorsqu'il est traduit en logique communautaire, cela peut sembler plus inspirant pour les membres de la communauté !



Culture d'audit	Une culture valorisante et basée sur les valeurs
Pour fixer des cibles appropriées	S'efforcer d'atteindre des objectifs significatifs
Pour tester si les objectifs sont atteints	Pour célébrer ce qui a été accompli
Pour livrer les résultats attendus	Être responsable envers soi-même, la communauté et la société
Pour répondre aux exigences de déclaration des bailleurs de fonds	Être conscient des obligations et les attentes des partenariats avec les autres
Pour démontrer l'impact	Pour montrer comment les gens peuvent faire une différence
Pour fournir des rapports transparents	Partager des expériences honnêtement avec les autres
Renforcer les capacités pour une gestion efficace	Permettre aux personnes d'apprendre et de réaliser leurs capacités
Pour assurer l'efficacité des ressources	Respecter les limites de temps et d'énergie des personnes
Pour archiver un enregistrement d'événements	Réfléchir sur des expériences et des événements, approfondissant ainsi l'apprentissage, créant des souvenirs et un patrimoine culturel de travail communautaire
Pour enregistrer le nombre de personnes assistant aux événements	Pour saisir l'importance des événements et permettre une planification flexible pour mieux impliquer les gens
Pour répondre aux demandes administratives	Pour s'amuser et se connecter avec l'un l'autre
Assurer l'alignement avec les stratégies nationales et internationales	Pour rendre le monde meilleur, dans notre communauté et dans le monde
Pour prouver l'impact pour les futures demandes de financement	Montrer que les initiatives communautaires peuvent faire la différence
Pour faciliter les stratégies opportunes et créer des politiques	Planifier la meilleure façon de travailler avec les gens et le lieu pour créer une vision et la concrétiser

(Rehema White, Transition workshop 2014)

Les exemples de ce tableau ne montrent que deux façons possibles d'envisager une situation. Vous pouvez dessiner vos propres descriptions qui correspondent le mieux à vos propres besoins.

Pour le suivi et l'évaluation, vous devrez évaluer les indicateurs. C'est là que le nouvel outil [Global Ecovillage Impact Assessment tool](#) peut être inestimable. Il vous aide à choisir des indicateurs et à utiliser des processus participatifs pour réfléchir aux progrès réalisés à ce jour. Les indicateurs de cet outil sont liés aux ODD, ce qui facilite le lien entre les projets communautaires et les objectifs des gouvernements locaux.

Il est également recommandé d'avoir des indicateurs SMART (voir TABLEAU). Si vous l'appliquez déjà au niveau des objectifs et des buts, en les rendant SMART, vos indicateurs à la fin refléteront encore mieux cela.

S	Spécifique, sensé, bien défini	
M	Mesurable, capable d'évaluer l'achèvement	
A	Atteignable pour les acteurs dans le temps imparti	
R	Pertinent, utile, au bon moment	
T	Limité dans le temps, avec un calendrier et un point final planifié	
(E)	Évalué - certains modèles ultérieurs incluent cet aspect	
(R)	Révisé - sans examen ni réflexion, nous ne pouvons pas dire ce que nous avons réalisé !	

Célébrer

Il est courant dans les équipes d'être tellement perdu dans l'action que vous oubliez de célébrer. Mais la célébration fait partie du cycle. Cela vous permet de vous rassembler, de partager vos connaissances, de renforcer le sens de la communauté, de vous amuser et de montrer aux autres ce que vous avez fait.

Il y a un dicton dans Dragon Dreaming qui fait sourire les gens : "Si ce n'est pas amusant, ce n'est pas durable." La célébration mérite autant d'attention et de financement que la planification et la réalisation et dans Dragon Dreaming, cela signifie revenir aux individus et reconnaître leurs contributions individuelles avec des récompenses personnalisées. Augmenter le salaire de tout le monde est une façon de célébrer, mais une bien meilleure façon est de donner à chaque personne quelque chose qui lui tient à cœur : sa nourriture préférée, sa robe, son activité, son livre, sa musique, son lieu... Ou vous pouvez la soutenir dans quelque chose qu'elle ou ses proches pour eux lutter avec. Parfois, même le fait que vous l'ayez remarqué et que vous ayez sincèrement proposé de l'aider les étonnera.

n tant que groupes, vous pouvez célébrer de différentes manières. Un repas partagé est une célébration au cours de laquelle vous vous engagez les uns avec les autres et partagez ce que vous faites. Un festival ou une journée portes ouvertes est une occasion classique de se rencontrer et de faire la fête. Une publication ou un article dans le journal local permet aux gens de voir et éventuellement d'apprécier les individus pour leurs contributions. Ne manquez jamais une occasion d'encourager la gratitude pour tout ce qui a été accompli. L'essentiel de la célébration est de faire une pause... puis de faire le lien avec la réflexion.

Réflexion

La réflexion individuelle silencieuse et la réflexion collective facilitée sont également importantes. Ceux-ci vous aident à prendre l'esprit de célébration et les résultats du suivi et de l'évaluation et à allumer une autre étincelle. Et ensuite ? Comment adaptez-vous votre projet ? Qu'est-ce qui a fonctionné et qu'est-ce qui n'a pas fonctionné ? Qui d'autre pourriez-vous avoir besoin d'amener à bord ? Quelle est la voix manquante ? Il est utile d'acquérir un sens de la perspective. Comment votre projet a-t-il progressé dans le parcours plus large des pratiques régénératrices et du développement durable ? Tenez compte de ces réflexions dans la planification de la prochaine étape ou du tremplin initial.

Vous voudrez peut-être utiliser le nouvel outil de navigation développé dans ce projet ETiA. N'oubliez pas que ce cours évalue comment vous pouvez étendre l'action de durabilité du niveau communautaire au niveau régional. Vous évaluez ainsi non seulement les objectifs et les résultats du projet, mais également le processus et la collaboration. Ici, puis dans vos projets, réfléchissez aux réseaux, aux relations et à la confiance, à l'apprentissage et aux compétences, ainsi qu'aux aspects pratiques tels que la réduction des émissions de carbone.

- ✓ La mise à l'échelle de l'action communautaire peut être interprétée de différentes manières
- ✓ Il existe des cadres existants pour vous aider à réfléchir à ce que cela signifie
- ✓ Travaillez jusqu'à la crise, mais soyez patient lorsque vous rencontrez des défis ou des opportunités pratiques...
- ✓ N'oubliez pas qu'une action communautaire à petite échelle peut tirer parti d'une innovation sociotechnique plus large et soutenir la transformation sociétale !



Retour au début

NPrenons maintenant le temps de réfléchir aux premiers pas que nous avons faits, de réfléchir et de compléter notre cycle d'apprentissage.



Intentions individuelles

Avez-vous atteint vos attentes depuis le début du manuel ?



Objectifs collectifs

Si vous l'avez utilisé pour commencer une collaboration, avez-vous atteint des objectifs collectifs à ce jour ?

Vision plus large

Au début du manuel, vous avez situé votre intention de collaboration entre la communauté et le gouvernement local dans le contexte de visions plus larges pour un avenir régénérateur et durable. Avez-vous fait un pas vers cela? Pouvez-vous voir comment vos réflexions pourraient contribuer à ce changement ? Il peut être utile de réfléchir à la transformation du système à cet égard et il existe plusieurs outils pour le faire.

Partir avec une intention

Que fera chacun de vous de cet apprentissage ? Pouvez-vous identifier quelles seront vos premières étapes de retour dans vos communautés et autorités locales ?

Fermer le cercle

Réflexions sur l'apprentissage, le processus et la gratitude

Nous espérons que vous avez apprécié ce manuel ! Surtout, nous espérons qu'il vous aidera à développer et à renforcer la collaboration entre les communautés et les gouvernements locaux, à intensifier les actions de développement durable, à intégrer les pratiques régénératives dans les régions et à rendre le monde meilleur.



Points clés :



Le suivi et l'évaluation sont une partie essentielle de tous les projets, y compris les projets de collaboration, et doivent être planifiés pour s'intégrer à toutes les étapes du parcours



Le suivi et l'évaluation peuvent être amusants ! Et lien vers la célébration et le partage des résultats et des impacts



Dans ce manuel, vous avez recherché l'apprentissage, le développement des compétences et un processus de préparation à une collaboration réussie



Au cours de cette session, vous réfléchissez à ce que vous avez appris et comment cela se rapporte à vos premières attentes



Vous avez discuté ici de la manière dont vous pourriez réintégrer cet apprentissage dans vos efforts de développement durable et de régénération.

Handbook working group :

Anna Kovasna
Anne-Kathrin Schwab
Katy Fox
Kosha Joubert
Kristin Molstad
Kristin Seim Buflod
Nara Petrovič
Paula Duffy
Rehema White
Sofia Mardero

Stephanie Raysz
Taisa Mattos
Tessa Brock

Conception graphique par :

Camila Olarte
Andrés Lievano

Traduction française par :

Abdul Otman



ANNEXES:

RESSOURCES

Ce manuel n'est pas le seul produit pour vous aider à intensifier la collaboration entre votre communauté et les autorités locales. Il est livré dans un package avec trois documents supplémentaires, dont l'un est une boîte à outils distincte et magnifiquement conçue ! Vous trouverez toutes les méthodes de ce manuel présentées dans un format plus pratique.

Dans cette dernière partie du manuel, nous listons toutes les ressources mentionnées : méthodes, modèles, activités, outils et références avec une brève description et le(s) lien(s) vers les ressources primaires.

Nous énumérons d'abord les méthodes qui ont été largement couvertes dans le manuel et vous pouvez voir entre parenthèses sur quelles pages. Plus tard, nous énumérons ceux qui ont été mentionnés.

Méthodes

Carte de régénération

Un outil de planification et de cartographie qui aide les communautés à identifier les points de levier, les angles morts et autres forces et faiblesses.

Liens :

<https://ecovillage.org/projects/map-of-regeneration/>

<https://prezi.com/view/bOjFnQaBH20H8Ysdp8LS/>

Le voyage de la régénération

Un modèle explorant neuf étapes archétypales d'une conception de projet innovante. Ce modèle aborde, entre autres, l'importance de répondre à nos appels au changement, de trouver nos collaborateurs et alliés, et le défi des structures sociales dominantes qui résistent au changement proposé par les pionniers et les innovateurs qui proposent de nouveaux types de solutions.

Lien : https://www.sircle-project.eu/?page_id=25

Évaluation de l'impact d'écovillage

Un outil pour soutenir l'évolution de la communauté grâce à des données et des résultats facilement compréhensibles, inspirer de nouvelles actions et fournir des données pour comprendre et améliorer l'impact des initiatives menées par la communauté et le mouvement plus large pour la régénération.

Comme cet outil est basé à la fois sur la carte de régénération et sur les ODD, il constitue un bon pont entre les autorités locales et les initiatives communautaires.

Lien : <https://ecovillage.org/impact/>

Sociocratie

Wikipedia définit la sociocratie comme « un système de gouvernance qui cherche à créer des environnements psychologiquement sûrs et des organisations productives. Il s'appuie sur l'utilisation du consentement, plutôt que sur le vote à la majorité, dans la discussion et la prise de décision par des personnes qui ont un objectif ou un processus de travail partagé.

Ci-dessous, nous ajoutons un lien vers le cousin de la sociocratie, appelé *holacratie*.

Liens :

<https://sociocracy30.org/>

<https://www.sociocracyforall.org/start-here/>

<https://www.holacracy.org/>

<https://en.wikipedia.org/wiki/Sociocracy>

Consensus vs processus de consentement

Le consensus exige un accord. Le consentement exige que personne ne soit en désaccord. De nombreux groupes utilisant la sociocratie invoqueront le principe "assez bon pour l'instant, assez sûr pour essayer", pour souligner que la décision n'est pas éternelle. Chacun peut proposer une meilleure proposition à l'avenir et remplacer la solution actuelle.

Dans Sociocracy 3.0, le consentement consiste à "soulever, rechercher et résoudre les objections aux décisions et aux actions, afin que vous puissiez réduire le potentiel de conséquences indésirables et découvrir des moyens valables de vous améliorer".

Liens :

<https://patterns.sociocracy30.org/principle-consent.html>

<https://www.sociocracyforall.org/sociocracy/>

Co-design

Un processus où les gens se réunissent pour co-crée quelque chose.

Lien: <https://www.beyondstickynotes.com/what-is-codesign>

Le modèle des 8 boucliers est un modèle d'organisation communautaire et de bien-être qui s'est développé à partir des cultures autochtones et a inspiré un mouvement mondial. Il a 30 ans d'expérience dans le renforcement du bien-être personnel, la création d'un leadership sain et le soutien de l'engagement collectif dans les communautés intergénérationnelles basées sur la nature à travers le monde. En aidant à développer un héritage de santé individuelle, de bien-être communautaire et de connexion améliorée à la nature, à soi et à la communauté, il est considéré comme un moyen de faire face à la fois à notre crise écologique actuelle et à la perte généralisée d'une culture connective saine en Occident. Le modèle s'appuie sur les langages de modèle universels basés sur les systèmes naturels, les héritages des anciennes cultures de sagesse ainsi que la recherche scientifique contemporaine sur la résilience. La connexion avec la nature et le mentorat sous-tendent le modèle.

Lien: <https://sites.google.com/site/sustainablelivingproject/eight-shields-model>

La boussole politique

Un outil (avec un questionnaire) définissant la position politique d'une entité (personne, état, organisation, etc.) sur un graphique à deux axes : horizontal entre gauche et droite (économie) et vertical entre libertaire et autoritaire (règle). Lien: <https://www.politicalcompass.org/test>

Activités de Check-in (et check-out)

Il existe des centaines d'activités simples qui ont été développées au fil des décennies pour une ouverture et une clôture plus fluides des réunions de toutes tailles. Ces activités sont devenues essentielles à la culture de la collaboration dans des organisations plus horizontales. L'enregistrement est encore plus précieux dans le cas des réunions en ligne lorsque nous ne voyons que les visages des autres. Il n'y a pas de ressource unique vers laquelle nous pourrions vous diriger, mais une recherche en ligne vous fournira une abondance de ressources. Vous pouvez trouver des idées à partir de listes de questions pour le cercle d'introduction, ou utiliser des brise-glace et des brisefoule plus dynamiques, selon la situation.

Juste un indice : choisissez consciemment entre les activités/questions du cerveau gauche et du cerveau droit. « Qu'attendez-vous de la réunion ? » est une question (rationnelle) du cerveau gauche. « Comment vous sentez-vous en ce moment ? Décrivez-le en vous présentant comme une espèce particulière d'arbre. Vous pouvez également vous lever et ajouter des mouvements. C'est une question plus émotionnelle, intuitive. Liens:

<https://clips.gen-europe.org/tools/>

<https://www.range.co/blog/getting-started-check-in-meetings>

<https://thedigitalworkplace.com/articles/100-non-lame-check-in-questions-for-meetings/>

CLIPS, Community Learning Incubator Programme for Sustainability

Un programme axé sur les solutions pour guider les projets dirigés par la communauté dans leurs premières étapes - et pour les initiatives existantes qui sont aux prises avec des problèmes ou qui ont simplement besoin d'être revitalisées. CLIPS s'articule autour d'un modèle conceptuel de cercles concentriques pour montrer les dynamiques complexes et les couches trouvées dans les projets communautaires. Les couches commencent par la relation entre l'individu et la communauté, et se poursuivent par l'intention, la structure et la pratique. CLIPS s'appuie sur de nombreuses méthodes et outils partagés par des projets similaires. Lien: <https://clips.gen-europe.org/>

Dragon Dreaming

Un processus de conception systémique, une philosophie et un cadre méthodologique pour la réalisation de projets, d'organisations et de plateformes collaboratifs et régénératifs. Dragon Dreaming est une méthode ludique, inspirante, encourageante et significative pour aider les individus et les groupes qui cherchent à réaliser leurs rêves. Les rêves sont la partie la plus intime des aspirations humaines et le processus de Dragon Dreaming unit les rêves des

individus en un rêve partagé, traduit ce rêve en un plan réalisable et s'assure que le plan est suivi de tout ce qui est nécessaire pour qu'il soit pleinement mis en œuvre. Ce n'est pas la dernière étape, cependant, car chaque projet, pour être complet, doit se terminer par une célébration. Dragon Dreaming fournit un cadre philosophique inspirant ainsi que des outils pratiques pour chacune de ces phases.

Lien: <https://dragondreaming.org/>

La théorie d'Arnold Mindel sur le rang et le privilège

En 1995, Mindell a créé une carte pour explorer les facteurs menant au pouvoir. Ces facteurs peuvent être considérés comme privilèges. ... Il définit le rang comme la "somme des privilèges d'une personne" et le considère comme "une capacité ou un pouvoir conscient ou inconscient, social ou personnel découlant de la culture, du soutien communautaire, de la psychologie personnelle ou du pouvoir spirituel. "

Plus vous avez de rang, moins vous êtes conscient de la façon dont cela affecte négativement les autres. Lorsque vous l'utilisez mal, vous souffrez, vos relations avec les autres en souffrent et vous créez un monde malheureux autour de vous. L'utilisation et l'abus du rang sont souvent extrêmement subtils et votre ouverture à ceux qui pourraient y être soumis et à leurs commentaires est importante.

Lien: <https://www.zegg-forum.org/images/PDF/Texte-Englisch/Rank-short.pdf>

Facilitation

"La facilitation se préoccupe de toutes les tâches nécessaires pour atteindre un résultat de réunion productif et impartial qui reflète les objectifs convenus et les livrables définis à l'avance par le propriétaire de la réunion ou le client", déclare [Wikipedia](#).

Des organisations spécialisées existent aujourd'hui dans la plupart des pays du monde, offrant des services de facilitation et de formation aux aspirants facilitateurs.

Lien: <https://www.td.org/talent-development-glossary-terms/what-is-facilitation>

Communication Non Violente (CNV)

Une méthode de communication structurée qui facilite une écoute compatissante et profonde, en parlant avec intégrité et autonomisation.

La CNV a été développée par Marshall Rosenberg et est maintenant utilisée par une large communauté de pratique dans le monde. Elle a été appliquée avec succès pour résoudre des conflits personnels ou locaux et a renforcé les efforts des pourparlers de paix internationaux, par exemple au Moyen-Orient.

Lien: <https://www.cnvc.org>

Grande initiative de transition

Un forum d'idées en ligne et un réseau international pour l'exploration critique de concepts, de stratégies et de visions pour une transition vers un avenir de vies enrichies, de solidarité humaine et d'une biosphère résiliente.

Lien: <https://greattransition.org/>

Art of Hosting (AoH)

Une approche du leadership qui passe du personnel au systémique en utilisant la pratique personnelle, le dialogue, la facilitation et la co-crédation d'innovation pour relever des ddfis complexes

Lien: <https://artofhosting.org/what-is-aoh/>

Open Space

Un moyen de permettre à toutes sortes de personnes, dans tout type d'organisation, de créer des rdunions et des rdvénements inspirés. ... Les participants créent et gèrent leur propre agenda de sessions de travail parallèles autour d'un thème central d'importance stratégique,

Lien: <https://openspaceworld.org/wp2/>

World Café

Un format simple, efficace et flexible pour animer un dialogue en grand groupe. Chaque élément de la méthode a un objectif spécifique et correspond à un ou plusieurs des principes de conception.

Lien: <http://theworldcafe.com/key-concepts-resources/world-cafe-method/>

Resources Transition Town

La Transition est un mouvement de communautés qui se rassemblent pour réinventer et reconstruire notre monde. Elle utilise des méthodes participatives pour imaginer les changements dont nous avons besoin, met en place des projets d'énergie renouvelable, relocalise les systèmes alimentaires et crée des espaces communautaires et verts.

Transition possède sa propre boîte à outils. Nous soulignons ici un cadre sur la façon dont les groupes de transition et les municipalités peuvent créer ensemble un changement durable, appelé municipalités en transition

Liens: <https://transitionnetwork.org/>

<https://transitionnetwork.org/news-and-blog/municipalities-project-harvest/>

Resources Permaculture

La permaculture est un système de conception écologique pour une vie durable qui offre des solutions pratiques et efficaces pour aider les gens à résoudre des problèmes mondiaux tels que la sécurité alimentaire, la pauvreté et les impacts du changement climatique au niveau local. Les projets de permaculture ont une orientation locale et rassemblent les gens pour soutenir l'action communautaire face aux problèmes mondiaux.

L'une des meilleures ressources pour la collaboration entre les municipalités et les initiatives communautaires est **52 Actions Climat** (le dernier lien ci-dessous)

Liens: <https://permaculture-network.eu/>

<https://permacultureprinciples.com/>

<https://www.permaculture.org.uk/resources/websites>

<https://www.52climateactions.com/>

Search Conference Method

Une méthode de planification participative qui permet aux gens de créer un plan pour l'avenir le plus souhaitable de leur communauté ou organisation, un plan qu'ils prennent la responsabilité de réaliser eux-mêmes

Lien: <http://www.elementsuk.com/libraryofarticles/searchconference.pdf>

Communities for Future (CfF) (page ##)

Le programme d'action d'ECOLISE, soutenu par la sensibilisation, la recherche et le plaidoyer politique, pour le renforcement et l'intégration de l'action communautaire sur la durabilité et le changement climatique à travers l'Europe. Cela inclut la possibilité pour les acteurs nationaux de se réunir pour mettre en œuvre le CfF dans leur propre pays, en tant que coalitions de réseaux nationaux d'initiatives communautaires et de partenaires d'autres secteurs.

CfF comprend un wiki, une bibliothèque de document et une carte des initiative, et vise à fournir un référentiel dynamique de connaissances sur et pour l'action menée par la communauté.

En 2019 un Status Report sur l'état de l'action communautaire en Europe a également été publiée.

Liens: <http://communitiesforfuture.org/>

<https://www.ecolise.eu/wp-content/uploads/2016/02/Status-Report-on-Community-led-Action-on-Sustainability-Climate-Change-in-Europe-2019.pdf>

Glossaire

L'économie circulaire met l'accent sur les flux de matières cycliques plutôt que linéaires et permet des ajustements en réponse à des impacts négatifs imprévus. Les économies linéaires et extractives (non circulaires) peuvent accélérer l'épuisement des ressources, la perte de biodiversité et le changement climatique, mais aussi enraciner les inégalités et les injustices et perpétuer la polarisation et la fragmentation de la société.

Communauté est un mot courant utilisé grosso modo pour décrire une "unité sociale (un groupe d'êtres vivants) avec des points communs tels que des normes, une religion, des valeurs, des coutumes ou une identité". Pour plus de définitions liées à la manière dont nous utilisons le terme dans ce manuel, veuillez consulter ce lien :

<https://wiki.communitiesforfuture.org/wiki/Community>.

<https://wiki.communitiesforfuture.org/wiki/Community>.

Les initiatives communautaires sont toute forme d'action entreprise par des groupes de personnes auto-organisés, vivant souvent mais pas toujours dans la même zone géographique, pour améliorer leurs conditions sociales et environnementales. L'utilisation du terme dirigé par la communauté met l'accent sur le leadership des communautés et au sein des communautés qui prennent l'initiative d'apporter les changements qu'elles souhaitent voir. Ils ne se contentent pas de dénoncer les problèmes, ils prennent des mesures concrètes pour les résoudre et contribuent à créer un monde meilleur.

Les écovillages sont des communautés intentionnelles, traditionnelles, rurales ou urbaines qui fonctionnent sur un ensemble partagé de valeurs écologiques, sociales et/ou spirituelles, avec la durabilité comme préoccupation commune. Ils cherchent consciemment à créer et à mettre en œuvre des modèles fonctionnels de vie durable combinés au bien-être social et (dans de nombreux cas) à la croissance spirituelle. (voir plus aux pages ## à ## de ce Manuel)

Le conseil de Fife est l'autorité locale de la région de Fife en Écosse et est le troisième plus grand conseil écossais.

La communauté intentionnelle est un groupe de personnes qui ont choisi de vivre ensemble ou de partager des ressources sur la base de valeurs communes.

L'autorité locale est l'administration du gouvernement local, généralement dirigée principalement par des agents publics et doit fournir certains services publics et mettre en œuvre les politiques locales.

La permaculture est « une approche de la gestion des terres et de la conception des établissements qui adopte des arrangements observés dans des écosystèmes naturels florissants. ... La permaculture utilise des processus de conception créatifs basés sur la pensée systémique globale, en tenant compte de tous les matériaux et énergies en circulation qui affectent ou sont affectés par les changements proposés. ([Wikipedia](#))

La pratique régénératrice inverse les effets du changement climatique et améliore l'état de l'environnement et des personnes (fertilité, biodiversité, santé, bien-être, etc.). Aujourd'hui, il est communément admis que la durabi

Acronymes

CLI—Community-led Initiative

CLLD—Community-led Local Development, a EU mechanism to facilitate bottom-up innovation, as well as disperse best cases of local authority policies promoting action on such issues

CLIPS—Community Learning Incubator Programme for Sustainability, a programme to support starting community initiatives

ECOLISE—European Network of Community-led Initiative on Climate Change and Sustainability, uniting bottom up initiatives

ETiA—Ecovillage Transition in Action, the ERASMUS project that produced this Handbook

GEN—Global Ecovillage Network

LA—Local authority

LAG—Local Action Group (part of CLLD programme)

NGO—Non-government Organisation

SDG, SDGs, ODD —Sustainable development goals, Objectifs de développement durable

UNESCO—United Nations Educational, Scientific and Cultural Organisation

Références

Aall, C., Groven, K., Lindseth, G., 2007. The scope of action for local climate policy: the case of Norway.

Aguiar, F.C., Bentz, J., Silva, J.M.N., Fonseca, A.L., Swart, R., Santos, F.D., Penha-Lopes, G., 2018. Adaptation to climate change at local level in Europe: An overview. *Environmental Science & Policy* 86, 38–63.
<https://doi.org/10.1016/j.envsci.2018.04.010>

Brink, E., Wamsler, C., 2018. Collaborative Governance for Climate Change Adaptation: Mapping citizen-municipality interactions: Collaborative governance for climate change adaptation. *Env. Pol. Gov.* 28, 82–97.
<https://doi.org/10.1002/eet.1795>

Brown, J., 2010. *The World Café: Shaping Our Futures Through Conversations That Matter*. ReadHowYouWant.com.

Carlsson-Kanyama, A., Carlsen, H., Dreborg, K.-H., 2013. Barriers in municipal climate change adaptation: Results from case studies using backcasting. *Futures* 49, 9–21. <https://doi.org/10.1016/j.futures.2013.02.008>

Dawson, J., 2006. *Ecovillages: New Frontiers for Sustainability*. UIT Cambridge Ltd., Totnes.

Fenton, P., Gustafsson, S., 2017. Moving from high-level words to local action—governance for urban sustainability in municipalities. *Current Opinion in Environmental Sustainability* 26–27, 129–133.
<https://doi.org/10.1016/j.cosust.2017.07.009>

Geels, F.W., Schot, J., 2007. Typology of sociotechnical transition pathways. *Research Policy* 36, 399–417 (p. 401).
<https://doi.org/10.1016/j.respol.2007.01.003>

Giangrande, N., White, R.M., East, M., Jackson, R., Clarke, T., Saloff Coste, M., Penha-Lopes, G., 2019. A Competency Framework to Assess and Activate Education for Sustainable Development: Addressing the UN Sustainable Development Goals 4.7 Challenge. *Sustainability* 11, 2832.
<https://doi.org/10.3390/su11102832>

Gilman, D., Gilman, R., 1991. Eco-villages and Sustainable Communities: A Report for Gaia Trust. Context Institute.

Hausknost, D., Haas, W., Hielscher, S., Schäfer, M., Leitner, M., Kunze, I., Mandl, S., 2018. Investigating patterns of local climate governance: How low-carbon municipalities and intentional communities intervene in social practices. *Environmental Policy and Governance* 28, 371–382.
<https://doi.org/10.1002/eet.1804>

Hoff, J., Gausset, Q. (Eds.), 2016. Community Governance and Citizen-Driven Initiatives in Climate Change Mitigation, *Advances in Climate Change Research*. Routledge, London.

Huertas, A., Stayton, C., Bottone, C., Pimentel, F., del Rio, J., Hillary, N., McAdam, S., 2017. KR Foundation Municipalities in Transition.

Kaulins, J., Ernsteins, R., Kudrenickis, I., 2017. Indicator Systems for Municipal Sustainable Development Governance: Prerequisites for Design and Implementation. Presented at the ECOSUD 2017, Cadiz, Spain, pp. 35–45.
<https://doi.org/10.2495/ECO170041>

Laloux, F., 2014. Reinventing Organizations: A Guide to Creating Organizations Inspired by the Next Stage of Human Consciousness. Nelson Parker.

Macedo, P., Huertas, A., Bottone, C., del Río, J., Hillary, N., Brazzini, T., Wittmayer, J.M., Penha-Lopes, G., 2020. Learnings from Local Collaborative Transformations: Setting a Basis for a Sustainability Framework. *Sustainability* 12, 795. <https://doi.org/10.3390/su12030795>

McQuibban, J., 2020. The State of Zero Waste Municipalities 2020.

Municipalities in Transition – Exploring how municipalities & citizens can work better together [WWW Document], n.d. URL
<http://municipalitiesintransition.org/>.

Nanja Nagorny, 2016. Cities in Transition?: On the Transformative Potential of Governing Climate Change in Municipalities through Best Practices.

Ober, M., 2015. Vulkanland Case Study: Transformative Regional Development. *Envigogika* 10. <https://doi.org/10.14712/18023061.436>

Paneva, V., 2014. LEADER/CLLD [WWW Document]. The European Network for Rural Development (ENRD) - European Commission. URL
https://enrd.ec.europa.eu/leader-clld_en.

Penha-Lopes, G., Henfrey, T., 2019. Status Report on Community-led Action on Sustainability and Climate Change in Europe in 2019. ECOLISE.

Petrovic, N., 2011. Let's Clean Slovenia in One Day, Final Report. Ecologists Without Borders Association, Ljubljana.

Ross, D. A., 2021. Systems Thinking: Definition, Skills, Simulation, and Assessment - ProQuest. Stevens Institute of Technology.

Ross, S. (2021) The interactivity of the UN Sustainable Development Goals: integration purpose, process and tools. Report produced for the Scottish Universities Insight Institute.

Accessed at:

<https://www.scottishinsight.ac.uk/Portals/80/SUIProgrammes/Falkland%20Est ate/Folk%20 Place%20Work%20-%20Interactivity%20of%20SDGs%20Brief.pdf>

Says, M., 2017. Municipalities Project invite you to harvest [WWW Document]. URL <https://transitionnetwork.org/news/municipalities-project-harvest/>.

Šmid Hribar, M., 2018. Participatory urban agriculture good practices catalogue. ZRC SAZU - Research Centre of the Slovenian Academy of Sciences and Arts, Založba ZRC, Anton Melik Geographical Institute, Ljubljana.

White, R., Koten, H., 2016. Co-designing for Sustainability: Strategizing Community Carbon Emission Reduction Through Socio-ecological Innovation. The Design Journal 19, 25–46.

<https://doi.org/10.1080/14606925.2015.1064219>